



1. Giriş

Arslan Alüminyum A.Ş. olarak, kadınların iş hayatında eşit haklara sahip olmasını ve toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeyi temel bir ilke olarak benimsemekteyiz. Bu politika, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve diğer uluslararası kadın hakları standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

2. Amaç

Bu politikanın amacı, Arslan Alüminyum A.Ş.'nin kadın çalışanlarına yönelik eşit fırsatlar sağlama ve toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etme taahhüdünü ifade etmektir.

3. Kapsam

Bu politika, Arslan Alüminyum A.Ş.'nin tüm kadın çalışanlarını ve iş ortaklarını kapsamaktadır.

4. Temel İlkeler

4.1. Eşit Fırsatlar

Kadınların işe alım, terfi, eğitim ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlarız. Cinsiyet temelli ayrımcılığı önlemek için gerekli tüm önlemleri alırız.

4.2. İş ve Aile Dengesi

Kadın çalışanlarımızın iş ve aile hayatlarını dengelemelerine yardımcı olacak esnek çalışma saatleri, doğum izni ve ebeveyn izni gibi politikalar uygularız.

4.3. Güvenli Çalışma Ortamı

Kadın çalışanlarımız için güvenli ve tacizden arındırılmış bir çalışma ortamı sağlarız. Taciz ve şiddete karşı sıfır tolerans politikası uygularız ve bu tür durumlarla karşılaşan çalışanlarımıza destek sağlarız.

HAZIRLAYAN	ONAY
ARGE VE KALİTE GÜVENCE MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



4.4. Eğitim ve Farkındalık

Kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında düzenli eğitimler vererek farkındalığı artırırız. Tüm çalışanlarımızı bu konularda bilinçlendiririz.

4.5. Sağlık ve Güvenlik

Kadın çalışanlarımızın özel sağlık ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak sağlık ve güvenlik politikalarımızı sürekli olarak iyileştiririz.

5. Uygulama

- Eğitim ve Farkındalık:** Kadın hakları konusunda düzenli eğitimler verir ve farkındalıklarını artırırız.
- Denetim ve Gözlem:** İş süreçlerimizi düzenli olarak denetler ve kadın hakları ihlallerini önlemek için gerekli önlemleri alırız.
- Şikayet Mekanizmaları:** Kadın çalışanlarımız için şikayet ve bildirim mekanizmaları kurarız. Bu mekanizmalar aracılığıyla yapılan bildirimler titizlikle incelenir ve gerekli aksiyonlar alınır.

6. Sorumluluklar

- Yönetim:** Yönetim ekibimiz, bu politikanın uygulanmasından ve sürekli iyileştirilmesinden sorumludur.
- Çalışanlar:** Tüm çalışanlarımız, bu politikaya uymak ve kadın haklarına saygı göstermekle yükümlüdür.

7. Gözden Geçirme

Arslan Alüminyum A.Ş., kadın hakları politikasını en az 5 yılda bir gözden geçirmeyi ve gerekli güncellemeleri yapmayı taahhüt eder. Bu süreçte, politika etkinliğinin değerlendirilmesi ve değişen uluslararası standartlara uyum sağlanması amaçlanır.

8. Sonuç

HAZIRLAYAN	ONAY
ARGE VE KALİTE GÜVENCE MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



KADIN HAKLARI POLİTİKASI

POL 40/16.01.2024/REV.00/--

3 / 3

Arslan Alüminyum A.Ş. olarak, kadın haklarına saygıyı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu politikayı tüm faaliyetlerimizde titizlikle uygulamaya ve sürekli olarak geliştirmeye kararlıyız. Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve diğer uluslararası standartlara bağlı kalarak, kadın hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans göstereceğimizi taahhüt ederiz.

HAZIRLAYAN

ARGE VE KALİTE GÜVENCE MÜDÜRÜ

ONAY

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI