



ARSLAN ALÜMİNYUM RÜŞVET VE YOLSUZLUK POLİTİKASI

POL 36

1 / 3

Amaç

Bu politikanın amacı, Arslan Alüminyum A.Ş.'nin tüm faaliyetlerinde rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi, etik iş uygulamalarının güçlendirilmesi, çalışanların bu konularda bilinçlendirilmesi ve ilgili taraflar için sorumlulukların açıkça tanımlanmasıdır. Politika, şirketin etik standartlarına, sürdürülebilirlik hedeflerine ve ulusal/uluslararası yolsuzlukla mücadele standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Kapsam

Bu politika, Arslan Alüminyum A.Ş.'nin Yönetim Kurulu üyelerini, yöneticilerini, çalışanlarını, hissedarlarını, tedarikçilerini, alt yüklenicilerini, danışmanlarını, denetim hizmeti sağlayıcılarını ve Arslan Alüminyum ile iş veya sosyal ilişki içerisinde olan tüm menfaat sahiplerini kapsar.

Sorumluluklar

- **Yönetim Kurulu:** Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında stratejik yön belirler, politika gerekliliklerinin uygulanmasını gözetir ve gerekli ortamı sağlar.
- **Üst Düzey Yöneticiler:** Kendi sorumluluk alanlarında politika uygulamasının etkinliğini sağlar ve çalışanlara rehberlik eder.
- **Çalışanlar:** Rüşvet teklif edemez, kabul edemez, yolsuzluk yapamaz ve bu tür davranışlara göz yumamaz. Şüpheli durumları derhal bildirir.
- **Etik Kurulu:** Etik ilkelere uygunluğu izler, ihlalleri değerlendirir ve gerekli yaptırımları uygular.

İlke ve Taahhütler

Arslan Alüminyum A.Ş. olarak:

- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde rüşvet ve yolsuzlukla ilgili yasal düzenlemelere tam uyum taahhüt ederiz.
- OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi Sözleşmesi'ne bağlıyız.
- Rüşvet ve yolsuzluğa karşı "sıfır tolerans" politikası uyguluyoruz.
- Tüm işlemlerimizi **adil, dürüst, şeffaf, yasal ve etik kurallara** uygun şekilde yürütürüz.
- Kayıt dışı işlem yapılmasına kesinlikle izin verilmez; tüm muhasebe kayıtları doğru, eksiksiz ve gerçeği yansıtır biçimde tutulur.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU	GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



ARSLAN ALÜMİNYUM RÜŞVET VE YOLSUZLUK POLİTİKASI

POL 36

2 / 3

- Rüşvet veya yolsuzluk olayını bildiren hiçbir çalışan misillemeye veya kötü muameleyle maruz bırakılamaz.

Uygulama

Politikanın etkin uygulanması aşağıdaki süreçlerle güvence altına alınır:

1. Hediyeler ve Çıkar Sağlama

- Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler veya üçüncü kişilerden kararları etkileyebilecek nitelikte hediye veya menfaat kabul edemez.
- Uygun olmayan hediyeler şirket envanterine kaydedilerek saklanır.

2. Bağış ve Yardımlar

- Şirketin bağış ve yardım politikası kamuya açık şekilde yayımlanır.
- Tüm bağışlar Yönetim Kurulu onayıyla yapılır ve Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerine bildirilir.

3. Siyasi Faaliyetler

- Şirket, siyasi partilere, adaylara veya siyasi etkinliklere maddi destek sağlamaz.
- Çalışanlar, iş yerinde siyasi propaganda yapamaz ve şirket kaynaklarını siyasi amaçlarla kullanamaz.

4. Temsil ve Ağırılama

- Arslan Alüminyum, iş ilişkilerini geliştirmek amacıyla yalnızca makul ölçülerde temsil ve ağırılama faaliyetlerinde bulunur.

5. Tedarik Zinciri

- İş ortakları ve tedarikçiler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine uygunluk açısından değerlendirilir.
- Rüşvet veya yolsuzluk faaliyetine karıştığı tespit edilen firmalar yasaklı firma listesine alınır.

İzleme ve Gözden Geçirme

- Politika kapsamında uygulanan süreçler periyodik olarak gözden geçirilir.
- İç denetim, etik kurul incelemeleri ve çalışan bildirimleriyle politika etkinliği değerlendirilir.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU	GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



ARSLAN ALÜMİNYUM RÜŞVET VE YOLSUZLUK POLİTİKASI

POL 36

3 / 3

- Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili riskler düzenli olarak analiz edilir ve önleyici tedbirler güncellenir.
- Politika ihlali durumunda, konu **Genel Müdür** ve **Etik Kurulu** tarafından incelenir; gerekli yaptırımlar uygulanır.

Yürürlük ve Gözden Geçirme Tarihi

Yürürlük Tarihi: 12.02.2026

Gözden Geçirme Tarihi: 12.02.2027

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU	GENEL MÜDÜR YARDIMCISI