



ARSLAN ALÜMİNYUM A.Ş. MODERN KÖLELİK POLİTİKASI

POL 48

1 / 2

Amaç

Bu politikanın amacı, Arslan Alüminyum A.Ş.'nin faaliyetleri ve tedarik zincirinde modern kölelik, insan ticareti ve çocuk işçiliğini önlemek, insan haklarına saygılı, etik ve adil bir çalışma ortamı yaratmak için izlenecek ilkeleri ve uygulamaları belirlemektir. Bu politika, 2015 yılında yürürlüğe giren Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası da dahil olmak üzere ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyumu sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

Bu politika;

- Arslan Alüminyum A.Ş.'nin tüm çalışanlarını,
- Yönetim kadrosunu,
- Tedarikçilerini ve iş ortaklarını,
- Tüm iştiraklerini ve taşeronlarını kapsar.

Tüm paydaşların bu politikada belirtilen ilkelere uyması zorunludur.

Sorumluluklar

Üst Yönetim: Politikanın uygulanmasını sağlamak, kaynak tahsis etmek ve etkinliğini denetlemekle sorumludur.

İnsan Kaynakları Müdürlüğü: Eğitimlerin düzenlenmesi, şikayetlerin alınması ve etik kurul sürecinin yürütülmesinden sorumludur.

Tedarik Zinciri Yönetimi: Tedarikçilerin politika ilkelerine uyumunu izler, denetimler yürütür ve risk değerlendirmelerini gerçekleştirir.

Çalışanlar: Politika ilkelerine uygun davranmak, şüpheli durumları bildirmek ve farkındalık çalışmalarına katılmakla yükümlüdür.

İlke ve Taahhütler

Arslan Alüminyum aşağıdaki ilkelere bağlıdır:

1. Sıfır Tolerans Yaklaşımı: Modern kölelik, insan ticareti ve çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikası benimsenir.
2. Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı: Tüm çalışanlar için güvenli, adil ve saygılı bir çalışma ortamı sağlanır.
3. Yasal ve Uluslararası Uyum: Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerine tam uyum esastır.

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
ARGE VE KALİTE GÜVENCE MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR YARDIMCISI



ARSLAN ALÜMİNYUM A.Ş. MODERN KÖLELİK POLİTİKASI

POL 48

2 / 2

4. Tedarikçi Sorumluluğu: Tedarikçilerin, “Arslan Alüminyum Tedarikçi Etik Davranış Kuralları”na uyması beklenir.
5. Eğitim ve Farkındalık: Çalışanlara modern kölelik, etik davranış ve insan hakları konularında düzenli eğitimler verilir.
6. Şeffaflık: Uygulamalara ilişkin süreçler ve sonuçlar paydaşlarla açık şekilde paylaşılır.

Uygulama

Risk Değerlendirmesi: Tedarik zincirindeki modern kölelik riskleri düzenli olarak analiz edilir ve gerekli önleyici tedbirler alınır.

Denetim ve İzleme: Tedarikçi uygulamaları belirli aralıklarla denetlenir, uygunsuzluk durumlarında düzeltici faaliyet planları hazırlanır.

Eğitim Programları: Tüm çalışanlar için yıllık farkındalık ve etik eğitimleri düzenlenir.

Şikayet ve Bildirim Mekanizması:

Modern kölelik veya etik ihlali şüphesi durumunda çalışanlar,

İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne veya

etik@arslanaluminum.com adresine bildirimde bulunabilir.

Bildirimler anonim yapılabilir, gizlilik esasına göre değerlendirilir ve Etik Kurul tarafından karara bağlanır.

İzleme ve Gözden Geçirme

Bu politika yılda en az bir kez gözden geçirilir ve gerekli görülmesi halinde güncellenir. Politikanın etkinliği; iç denetim sonuçları, şikayet kayıtları, eğitim katılım oranları ve tedarikçi denetim raporlarıyla izlenir. Elde edilen bulgular doğrultusunda sürekli iyileştirme yapılır.

Yürürlük ve Gözden Geçirme Tarihi

Yürürlük Tarihi: 12.02.2026

Gözden Geçirme Tarihi: 12.02.2026

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
ARGE VE KALİTE GÜVENCE MÜDÜRÜ	GENEL MÜDÜR YARDIMCISI