



ARSLAN ALÜMİNYUM KADIN HAKLARI VE TOPLUM CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

POL 40

1 / 2

Amaç

Bu politikanın amacı, Arslan Alüminyum A.Ş.'nin kadın çalışanlarına eşit fırsatlar sağlama, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etme ve kadın haklarını koruma konusundaki taahhüdünü kurumsal bir zemine oturtmaktır.

Politika, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve diğer uluslararası kadın hakları standartları doğrultusunda hazırlanmıştır.

Kapsam

Bu politika, Arslan Alüminyum A.Ş.'nin tüm kadın çalışanlarını, yöneticilerini, tedarikçilerini, iş ortaklarını ve kadın haklarıyla ilişkili tüm faaliyet alanlarını kapsar.

Sorumluluklar

- **Üst Yönetim**, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyecek politika ve uygulamaların hayata geçirilmesinden ve sürekliliğinden sorumludur.
- **İnsan Kaynakları Birimi**, kadın çalışanların eşit fırsatlara erişimini sağlamak, farkındalık eğitimlerini düzenlemek ve politika gereklerini uygulamakla yükümlüdür.
- **Tüm Çalışanlar**, kadın haklarına saygı göstermek, ayrımcılıktan kaçınmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyici davranışlar sergilemekle sorumludur.

İlke ve Taahhütler

Arslan Alüminyum A.Ş. olarak kadın haklarını ve toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemeye yönelik temel ilke ve taahhütlerimiz şunlardır:

- **Eşit Fırsatlar**: Kadınların işe alım, terfi, eğitim ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlarız. Cinsiyet temelli ayrımcılığı önlemek için gerekli tüm önlemleri alırız.
- **İş ve Aile Dengesi**: Kadın çalışanlarımızın iş ve aile yaşamlarını dengelemelerine yardımcı olacak esnek çalışma modelleri, doğum ve ebeveyn izinleri gibi uygulamaları destekleriz.
- **Güvenli Çalışma Ortamı**: Kadın çalışanlarımız için güvenli, saygılı ve tacizden arındırılmış bir çalışma ortamı sağlarız. Taciz ve şiddete karşı sıfır tolerans politikası uygularız ve bu tür durumlarda gerekli destek mekanizmalarını işletiriz.
- **Eğitim ve Farkındalık**: Kadın hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcı kurum kültürü konularında tüm çalışanlara düzenli eğitimler verir, farkındalık oluştururuz.
- **Sağlık ve Güvenlik**: Kadın çalışanlarımızın özel sağlık ihtiyaçlarını gözetir, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı bu doğrultuda sürekli geliştiririz.
- **Uluslararası Standartlara Uyum**: CEDAW başta olmak üzere ilgili tüm uluslararası sözleşme ve standartlara uyum sağlarız.

| HAZIRLAYAN | ONAY |
|-------------------------------|------------------------|
| ARGE VE KALİTE GÜVENCE MÜDÜRÜ | GENEL MÜDÜR YARDIMCISI |



ARSLAN ALÜMİNYUM KADIN HAKLARI VE TOPLUM CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

POL 40

2 / 2

Uygulama

- **Eğitim ve Farkındalık:** Kadın hakları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında düzenli farkındalık eğitimleri düzenlenir.
- **Denetim ve Gözlem:** İş süreçleri ve insan kaynakları uygulamaları periyodik olarak gözden geçirilir; eşitlik ilkesine aykırı durumlar tespit edildiğinde gerekli düzeltici önlemler alınır.
- **Şikayet Mekanizmaları:** Kadın çalışanlarımız için güvenli, erişilebilir ve gizlilik esaslı şikayet ve bildirim mekanizmaları kurulur. Bildirimler titizlikle değerlendirilir ve gerekli aksiyonlar alınır.

İzleme ve Gözden Geçirme

Kadın Hakları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası'nın etkinliği periyodik olarak değerlendirilir. En az beş yılda bir gözden geçirilerek;

- Uygulama sonuçları analiz edilir,
- Gerekli güncellemeler yapılır,
- Ulusal ve uluslararası standartlardaki değişiklikler dikkate alınır.

Yürürlük ve Gözden Geçirme Tarihi

Yürürlük Tarihi: 12.02.2026

Gözden Geçirme Tarihi: 12.02.2027

| HAZIRLAYAN | ONAY |
|-------------------------------|------------------------|
| ARGE VE KALİTE GÜVENCE MÜDÜRÜ | GENEL MÜDÜR YARDIMCISI |