



ARSLAN ALÜMİNYUM



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023



ARSLAN ALÜMİNYUM

## RAPOR HAKKINDA

Enexion Group (Enexion Enerji ve Risk Danışmanlık A.Ş.) tarafından hazırlanan bu rapor, Arslan Alüminyum'un 2023 yılında gerçekleştirdiği sürdürülebilirlik çalışmalarını ve hedeflerini içermektedir. Raporda sunulan tüm bilgiler ve görüşler Arslan Alüminyum tarafından sağlanmıştır ve kapsamlı olduğu iddia edilmemektedir. Raporda sunulan veriler ve bilgiler bağımsız doğrulamaya tabi tutulmamış olup, yatırım kararları için tavsiye niteliğinde değil, yalnızca bilgilendirme amaçlı hazırlanmıştır.

Arslan Alüminyum, yönetim kurulu üyeleri, çalışanları ve raporlama danışmanları, bu raporda ifade edilen herhangi bir veri veya bilgi, bu veriler çerçevesinde yapılan yorumlar veya bu yorumlara dayalı değerlendirmeler sonucunda tüzel veya gerçek kişilerin uğrayabileceği doğrudan veya dolaylı hiçbir kayıp veya zarardan sorumlu değildir. Bu raporun hazırlanma tarihi itibarıyla sunulan tüm bilgiler ve ilgili belgeler iyi niyetle beyan edilmiş olup güvenilir kaynaklara dayanmaktadır.

Raporda yer alan tüm yazılı ve görsel içerikler kaynak gösterilmeden kısmen veya tamamen kullanılamaz, kopyalanamaz, çoğaltılamaz, yayımlanamaz, dağıtılamaz veya satılamaz.

**Enexion Group A.Ş.**

# İÇİNDEKİLER

## ŞİRKET HAKKINDA 01

Şirket Hakkında  
2023 Özeti  
Kilometre Tağları  
Genel Müdür'den Mesaj  
Ürün Yelpazemiz  
Üretim Tesisleri ve Birimleri  
Anılan Alüminyum Üretim Kapasitesi  
Üyetliler ve Stratejik Ortaklıklar

## KURUMSAL YÖNETİŞİM 02

Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz  
Kurumsal Yönetişim Modeli  
Yönetişim Bakış Açısı ve Yönetim Kurulu  
Yönetim Yapısı ve Yönetim Kurulu  
Yönetim Kurulu Üyeleri  
Yönetim Kurulu Komiteleri  
Sürdürülebilirlik Yönetimi  
Sürdürülebilirlik Komitesi  
Önceliklendirme Analizi  
Önceliklendirme Matrisi  
Öncelikli Konular  
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Amaçları  
Kurumsal Risk Azaltma  
İş Sürekliliği  
İş Etiği Uygulamaları  
Paydaş Katılımı

## ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 03

Anılan Alüminyum Çevresel Sürdürülebilirlik  
İklim ve Enerji Yönetimi  
Enerji Verimliliği İyileştirmeleri  
Su ve Atık Su Çözümleri  
Su Verimliliği Çalışmaları  
Atık Su Yönetimi  
Emisyon Yönetimi  
Atık Stratejisi  
Biyoçeçitlilik ve Ekosistem Hizmetleri

## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ 04

Sürdürülebilir Ürün Çerçevesi  
İnovasyon Stratejisi  
Proses Otomasyonu  
AR-GE (Araştırma ve Geliştirme)  
Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)  
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri  
Müşteri İlişkileri Yönetimi

## SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 05

Sosyal Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız  
İş Sağlığı ve Güvenliği  
İnsan Hakları Yaklaşımı  
İnsan Kaynakları Yönetimi  
Potansiyeli Geliştirmek: İK Yönetimi  
Bağlılığı Geliştirmek: Çalışan Katılımı  
Bağlantıları Güçlendirmek: Topluluk İlişkileri  
Sosyal Yatırımlar

## PERFORMANS GÖSTERGELERİ 06

Performans Göstergeleri

## GRI İÇERİK İNDEKSİ 07

GRI İndeksi

**01**

**ŞİRKET  
HAKKINDA**



# ŞİRKET HAKKINDA

Arslan Alüminyum, 1970 yılında Mehmet Arslan tarafından kurulmuş olup, sürekli büyüme ve yeni yatırımlarla sektördeki lider konumunu korumuştur.

Ürün kalitesi, teknolojik yenilikleri ve çevre dostu yaklaşımıyla tanınan firmamız, ekstrüzyon profil üretiminde yıllık 90.000 ton kapasiteye sahiptir.

Ayrıca, yüzey işleme, kalıp yapımı, eloksal, boyama, tenefer, sulama ve mekanik işleme gibi çeşitli alanlarda faaliyet göstererek uluslararası kalite standartlarını başarıyla karşılamaktayız.

## Fabrikalarımız ve Faaliyetlerimiz

Bilecik 1. ve 2. Organize Sanayi Bölgelerinde toplam dört fabrikamız bulunmaktadır. Üretim ve işleme faaliyetlerimizi bu fabrikalarda yürütmekteyiz.

### 1. Organize Sanayi Bölgesi:

Fabrika 1: Ekstrüzyon profil üretim ve eloksal tesisi.

Fabrika 2: Ekstrüzyon profil üretim, boyama hatları, ahşap kaplama ünitesi, kalıphane ve mekanik işleme bölümleri.

### 2. Organize Sanayi Bölgesi:

Fabrika 3: Geri dönüşüm tesisi ve dökümhaneler.

Fabrika 4: Ekstrüzyon profil üretimi.

Merkezimiz İstanbul Kağıthane'de olup, gümrük operasyonlarımız ve finansal faaliyetlerimiz burada yönetilmektedir.

# 2023 ÖZETİ

## SEKTÖRDE ÖNCÜ EYLEMLER VE ÖNE ÇIKANLAR



2023, şirketimiz için dönüm noktalarıyla dolu bir yıl oldu. Alüminyum döküm ürünleri kategorisinde "İhracatın Metalik Yıldızları" ödülünde birincilik kazanmamızla başladı; bu, şirketimizin ulusal ölçekte kalite ve inovasyondaki üstün performansının bir takdiri idi. Ekim 2023'te Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi ile kariyer günleri ve bilim festivallerine katılımımız, akademik işbirliklerimizi güçlendirdi ve geleceğin mühendisleriyle etkileşim kurmamızı sağladı.

Sürdürülebilirlik ve çevre dostu üretim uygulamaları konusunda önemli adımlar attık. Eylül 2023'te TALSAD - AB Yeşil Mutabakat Uyumluluğu Sürdürülebilirlik ve Sertifikasyon Projesi'ne katılımımız, çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı bir kez daha vurguladı. Uluslararası alanda, şirketimiz Aluexpo İstanbul ve Intersolar Almanya gibi prestijli fuarlara katılarak aktif bir rol oynadı ve küresel pazardaki varlığımızı ve sektördeki liderliğimizi pekiştirdi.

Yıl boyunca yatırımlara ve altyapı geliştirmelerine büyük önem verdik. 45 Mn pres kapasiteli ekstrüzyon presinin, tam otomatik ısıtma işlem hattının, 700 mm çapında kapasiteli Nitrex marka nitrasyon fırınının ve günlük 7.000 set kapasiteli iki tam otomatik güneş çerçeve profili işleme hattının devreye alınması üretim kapasitemizi ve ürün kalitemizi önemli ölçüde artırdı. Alppur 3 rotorlu Degaser ünitesi ve sürekli homojenizasyon hattı gibi dökümhane alanındaki yatırımlar döküm kalitemizi ve proses verimliliğimizi iyileştirmede kritik bir rol oynadı.

2023, şirketimizin hem ulusal hem de uluslararası alanda tanınırluğunu artırdığı, sürdürülebilirlik konusunda önemli adımlar attığı ve üretim kapasitemizi genişlettiği bir yıl oldu. Bu başarılar sadece sektördeki lider konumumuzu sağlamlaştırmakla kalmadı, aynı zamanda gelecek yıllar için sağlam bir temel oluşturdu.

# KİLOMETRE TAŞLARI

**1970**

Mehmet Arslan tarafından "Arslan Eloksal" isimli 250 metrekarelik bir atölyede kuruldu.

**1973**

Aİlbeyköy'de 5250 metrekarelik yeni binasına taşındı.

**1974**

400 ton kapasiteli ilk ekstrüzyon presi devreye alındı.

**1975**

1200 ton kapasiteli ikinci ekstrüzyon presi faaliyete geçti.

**1980**

"Arslan Alüminyum Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi" olarak yeniden düzenlendi.

**1986**

Bilecik 1. Organize Sanayi Bölgesi'nde yeni tesislerin temelini attı.

**1988**

İkinci fabrika üretime başladı.

**2007**

ISO 9001 kalite yönetim sistemi belgesini aldı ve ilk dökümhanenin temellerini attı.

**2006**

2. Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesisini tamamladı, iki yeni presimizi devreye aldı ve QUALANOD sertifikasını aldı.

**2005**

Film kaplama tesisi faaliyete geçti.

**2004**

Üçüncü ekstrüzyon presi devreye alındı ve Bilecik 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde yeni tesislerin temeli atıldı.

**2000**

Toz boya tesisini kunduk ve TS 4922 belgesini aldı.

**1999**

İkinci ekstrüzyon presi devreye alınarak TS 755-1 sertifikasını aldı.

**2008**

Üç yeni baskı makinesi faaliyete geçti ve toplam baskı makinesi sayısı sekize çıktı.

**2009**

Dökümhane kapasitemizi 48.000 tona çıkardık, yeni dökümhane ve geri dönüşüm tesisi inşaatına başladık.

**2011**

ISO 500 listesinde 410. sırada yer alan geri dönüşüm tesisinin montajını tamamlayarak QUALICOAT belgesini aldı.

**2012**

120.000 ton alüminyum bilet kapasitesine ulaştık.

**2014**

CE Fabrika Üretim Kontrol Uygunluk Belgesi'ni aldı.

**2023**

4. fabrikayı kunduk, 9. presi devreye aldık, ISO 500 listesinde 147. sıraya yerleştik, ISO 45001 ve ISO 50001 belgelerini aldık, tüm ürün grupları için LCA/EPD çalışmalarını tamamladık.

**2022**

Yıllık 180.000 ton döküm kapasitesine ulaştık.

**2021**

Yıllık 180.000 ton döküm kapasitesine ulaştık.

**2018**

Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikasını aldı.

**2017**

ISO 14001 ve 27001 belgelerini alarak iki adet dikey boyama hattını devreye aldık.

**2015**

"Arslan Alüminyum A.Ş." olarak faaliyete geçti.

# GENEL MÜDÜRÜMÜZ'DEN MESAJ

Değerli Paydaşlar,  
Öncelikle, Şubat 2023'te Türkiye'de meydana gelen depremin neden olduğu üzüntüyü ve acıyı paylaşıyoruz. Bu felaketten etkilenen topluluklara ve bireylere derin saygımızı ifade ediyor ve ihtiyaçlı olan herkese desteğimizi yeniden teyit etmek istiyoruz. Bu tür doğal afetlerin sürdürülebilirlik çabalarımızın önemini vurguladığının farkındayız. Bu nedenle, afetlere dirençli bir toplum inşa etmek için ortaklarımızla birlikte çalışarak dayanıklı ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

Bir şirket olarak, sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel taşı olarak sürdürmeye devam ediyoruz. Alüminyum ekstrüzyon, geri dönüşüm, döküm süreçleri ve güneş panelleriyle elektrik üretimi alanındaki liderliğimiz, çevre ve toplum üzerindeki etkimizi en aza indirme taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

Çevresel ayak izimizi azaltma çabalarımızda, enerji verimliliğini artırmak ve karbon emisyonlarımızı azaltmak için sürekli çabalyoruz. Güneş panelleriyle kendi enerjimizi üreterek yenilenemeyen enerji kaynaklarına olan bağımlılığımızı azaltıyoruz. Bununla birlikte, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerimizi sürekli olarak optimize ederek doğal kaynakların daha verimli kullanılmasına katkıda bulunuyoruz.

Sosyal sorumluluk anlayışımızı güçlendirmek için çalışanlarımız ve topluluklarımızın refahını artırmak üzere çeşitli projelere yatırım yapıyoruz. Eğitim, sağlık ve istihdam alanındaki sosyal sorumluluk projelerimiz, topluluklarımız için sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye katkıda bulunuyor.

İş ortaklarımızla birlikte, sürdürülebilir malzeme tedarik zincirini güçlendirmek ve geri dönüştürülmüş alüminyum kullanımını teşvik etmek için projeler geliştiriyoruz. Bu, tedarik zincirimizin her aşamasında çevresel ve sosyal etkimizi daha da azaltmaya odaklanmamızı sağlıyor.



Bu sürdürülebilirlik çabalarını GRI raporlarımızda ayrıntılı olarak paylaşarak iş ortaklarımız ve topluluklarımızla şeffaf ilişkiler sürdürmeyi taahhüt ediyoruz. Güneş panelleriyle elektrik üretiminden çevresel etki azaltma stratejilerimize kadar, daha yeşil ve daha etik bir dünya inşa etmek için sizlerle yolculuktan çıkmaya devam ediyoruz. Ayrıca, alüminyum değer zinciri için en önemli sertifikalardan biri olan ASI sertifikasına hazırlanıyoruz ve bu şekilde adımızı dünyaya duyuracağız.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için desteğiniz ve iş birliğiniz çok önemlidir.

Değerli çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyor ve bu zor zamanlardan geçen topluluklara destek olmak ve dayanışma içinde olmak için bir araya gelmemizi diliyoruz.

Saygılarımla,  
K. Cenk ARSLAN

Arslan Alüminyum A.Ş.  
Genel Müdür Yardımcısı.

## ÜRÜN YELPAZEMİZ

- Düz Çubuk Profili
- T-Profil
- U-Profil
- Katı Yuvarlak Profil
- Boru Profili
- Kutu Profili

- Döküm
- Ekstrüzyon
- Geri Dönüştürülmüş Hammadde ile Yapılan Alaşımlar

- Thermo-75 Sistemi
- Normal-60 Sistemi

- Girintili Sistem
- Düz Sistem
- Girintili ve Düz Sistemler için Aksesuarlar
- Düz Pencere Serisi için Menteşeler
- Girintili Pencere Serisi için Menteşeler
- Girintili Serisi Açılır Kapılar için Mandallar
- Düz Serisi Açılır Kapılar için Mandallar

## Sanayi ve İhracattaki Başarılarımız

**2019 - 2022:** İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB) tarafından düzenlenen "Metalurji İhracat Yıldızları" ödülleriyle üst üste dört yıl alüminyum döküm ürünleri ihracatında bir numaralı ihracatçı olarak yer aldı.

**2022:** ISO'nun (İstanbul Sanayi Odası) Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesinde 147. sırada yer aldı.



## Üretim Tesisleri ve Birimleri



### Dökümhane

2008 yılında üretime başlayan fabrikamızda yıllık kapasitesi 240.000 ton olan bir dökümhane bulunmaktadır. Tesisimizde 90 mm'den 305 mm'ye kadar çeşitli çaplarda biletler üretilmekte olup, farklı müşteri ihtiyaçlarını karşılamak ve sektörde çeşitlilik sağlama olanağı sağlanmaktadır.



### Geri Dönüşüm Tesisi

Yıllık 240.000 ton kapasiteli tesisimiz sürdürülebilir bir geri dönüşüm süreci yürütmektedir. Kullanılmış alüminyum parçaları işleyerek 90 mm ile 305 mm çapında yüksek kaliteli biletler üretiyoruz. Bu çeşitlilik, müşterilerimizin özel gereksinimlerini karşılamamızı sağlayarak pazardaki konumumuzu güçlendiriyor.



### Kalıphane

Kalıp tasarımı ve üretim süreçlerimiz sektördeki en gelişmiş teknolojiyle donatılmıştır. Bu gelişmiş ekipmanlar kalıp üretiminde yüksek hassasiyet ve verimlilik sağlar. Aylık üretim kapasitemiz 300 kalıpla sınırlıdır, bu da her projeye ayrıntılara dikkat ederek ve hassasiyetle yaklaşmamızı sağlar.



### Ekstrüzyon Hattı

Ekstrüzyon hattı toplam 9 presten oluşur: üç adet 1100 tonluk, bir adet 1200 tonluk, iki adet 1600 tonluk ve her biri 2750, 4000 ve 4500 tonluk preslerden birer tane. Aylık üretim kapasitemiz 5700 tona kadar çıkabilmektedir. Farklı kapasitelerde üretim yapabileme kabiliyetiyle hattımız, müşterilerimizin çeşitli ihtiyaçlarını karşılamak için esneklik sağlar.



### Yüzey İşleme Ünitesi

Yüzey işleme ünitemizde, ürünlerimizin kalitesini ve estetiğini artırmak için cilalama, saten bitirme, kumlama ve zımparalama teknikleri uygulanır. Bu işlemler, alüminyum yüzeylerin dayanıklılığını ve görünümünü iyileştirerek en yüksek standartları karşılamalarını sağlar.



### Eloksal Ünitesi

eloksal ünitemiz aylık 590.000 metrekare kapasiteye sahip olup yüksek kalitede eloksal işlemleri yapmaktadır. Bu sayede ürünlerimiz uzun ömürlü ve korumalı hale gelmektedir.

## Üretim Tesisleri ve Birimleri



### Boyahane

Dikey ve yatay statik toz boya tesislerimiz, aylık 1.550.000 metrekare kapasiteyle çeşitli malzemeleri boyamaktadır. Yüksek teknoloji ekipmanlarımız, müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılayarak ürünlerin dayanıklılığını ve estetik görünümünü garanti eder. Toz boya işlemleri en son tekniklere uygun olarak gerçekleştirilmektedir.



### Dekoratif Film Kaplama

Firmamız aylık 150.000 metrekare kapasite ile ahşap, mermer ve granit desen uygulamalarında hizmet vermektedir. Bu uygulamalar yüksek kaliteli sonuçlar sunarak mekanlara özgünlük ve sofistike bir dokunuş katmaktadır.



### Mekanik İşlem

Alüminyum profil işleme merkezimiz açılı ve hassas kesim ve çapak alma işlemlerinde uzmanlaşmıştır. Bu merkez, alüminyum profillerin istenilen açılarda kesilmesini ve pürüzsüz yüzeylere sahip olmasını sağlar.



### Şirink

Şirink ve naylon ambalaj uygulamaları, ürün koruma ve güvenli taşıma için gerçekleştirilir. Bu ambalajlar, ürünleri çevresel etkenlere karşı koruyarak güvenli taşıma ve depolama sağlar.



### Kalite Kontrol

Şirketimizde, profil üretiminin her aşamasında ve nihai ürünün tamamlanmasından sonra kalite kontrol departmanımız tarafından detaylı bir inceleme süreci uygulanır. Bu süreç, üretim sırasında oluşabilecek olası hataları veya eksiklikleri tespit etmek ve düzeltmek için tasarlanmıştır. Kalite kontrol ekibimiz, profillerin endüstri standartlarını ve müşteri beklentilerini karşıladığından emin olmak için en son teknolojik ekipman ve metodolojileri kullanır ve yüksek kaliteyi garanti eder. Bu kapsamda kontrol ve inceleme faaliyetleri, ürünlerimizin kalitesini baştan sona sürekli olarak izler ve korur, böylece müşteri memnuniyetini artırır ve şirketimizin sektördeki itibarına katkıda bulunur.

# Arslan Alüminyum Üretim Kapasitesi

## Dökümhane ve Geri Dönüşüm Tesisi

240,000

ton/yıl



## Kalıphane

3,600

kalıp/yıl



## Ekstrüzyon

90,000

ton/yıl



## Eloksal

7,080,000

m<sup>2</sup>/yıl



## Boyahane

18,600,000

m<sup>2</sup>/yıl



## Dekoratif Film Kaplama

1,800,000

m<sup>2</sup>/yıl



## Mekanik İşlem

24,000,000

birim/yıl



# Üyelikler ve Stratejik Ortaklıklar



Arslan Alüminyum olarak kurduğumuz üyelik ve ortaklık ilişkileri, şirketimizin sektördeki konumunu güçlendirmede ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada hayati bir rol oynamaktadır. Bu stratejik işbirlikleri, yenilikçi teknolojilerin ve sürdürülebilir üretim yöntemlerinin benimsenmesini teşvik eder, sektör liderleri ve düşünce kuruluşlarıyla bilgi ve deneyim paylaşımını kolaylaştırır. Sonuç olarak, yalnızca ekonomik büyüme ve rekabet avantajı elde etmekle kalmıyoruz, aynı zamanda çevresel ayak izimizi azaltmada ve sosyal sorumluluk taahhütlerimizi yerine getirmede öncü bir rol üstleniyoruz. Bu ortaklıklar, şirketimizin sürdürülebilir kalkınma ilkelere olan bağlılığını güçlendiriyor ve tüm paydaşlar için daha yeşil ve daha adil bir geleceğe katkıda bulunma vizyonumuzu destekliyor.

- TALSAD (Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği)
- AYID (Alüminyum Yüzey İşlemecileri Derneği)
- İSO (İstanbul Sanayi Odası)
- İTO (İstanbul Ticaret Odası)
- BTO (Bilecik Ticaret Odası)
- İMMİB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçıları Birliği)
- İDDMİB (İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği)
- TÜBİTAK (Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu)
- BŞÜ (Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi)
- ESOĞÜ (Eskişehir Osmangazi Üniversitesi)
- YTÜ (Yıldız Teknik Üniversitesi)
- BTÜ (Bursa Teknik Üniversitesi)
- İTÜ (İstanbul Teknik Üniversitesi)
- Sakarya Üniversitesi
- ASI (Alüminyum Yönetim Girişimi)



**02**

**KURUMSAL  
YÖNETİŞİM**

# ARSLAN ALÜMİNYUM – KURUMSAL YÖNETİŞİM

## Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz



### Vizyon

Deneyimimizi ve teknolojik yatırımlarımızı kullanarak, paydaşlarımıza değer katmak için sürdürülebilir ve yenilikçi çözümler yaratmayı hedefliyoruz. Alüminyum Ekstrüzyon ve geri dönüşümde lider bir isim olmak hedefimizdir.



### Misyon

Sürdürülebilir bir gelecek için alüminyumun hayatın her alanına taşınması, geri dönüşüm odaklı yenilikçi çözümler ve çevre dostu yaklaşımlarla sektöre öncülük etmek.



### Değerler

Çalışanlarımıza saygı

Sürekli gelişim ve yenilik içinde olmak

Güvenilir olmak

Çevre dostu teknolojileri kullanmak ve bunların geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını desteklemek

İnsanlara değer vermek

Cinsiyet ayrımcılığı yapmamak

Müşteri ve çözüm odaklı olmak

Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çevresel sürdürülebilirliği dikkate almak

En yüksek güvenlik standartlarıyla çalışmak

Etik olmak

## Kurumsal Yönetişim Modeli

Arslan Alüminyum'daki kurumsal yönetişim anlayışımız, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerine dayanmaktadır. Bu ilkeler doğrultusunda, çevre bilincini ve etik davranışı önceliklendiren bir yönetişim felsefesine sahibiz.

Paydaşları stratejilerimize ve risk yönetim süreçlerimize dahil ederek, çeşitliliği ve kapsayıcılığı benimseyen bir kurumsal sürdürülebilirlik perspektifini benimsemekteyiz. Arslan Alüminyum yönetim kurulunun temelini şeffaflık, adil ve etkin yönetim oluşturur. Bu doğrultuda, süreçlerimizi bu ilkeler üzerine inşa ederek sürdürülebilir bir yönetim yaklaşımı izlemekteyiz.

Arslan Alüminyum, herhangi bir birleşme ve satın alma süreci geçirmemiş olup, herhangi bir kapatma veya hizmet dışı bırakma faaliyeti gerçekleştirilmemiştir.



Şeffaflık



Adil Yönetim



Etkin Yönetim

Yönetim kurulumuz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve etik değerler etrafında merkezlenen iş süreçleri ve ilişkiler kurmayı amaçlayan çeşitli politikalar geliştirir ve bu politikalar aracılığıyla taahhütlerde bulunur.

Arslan Alüminyum'da, yönetim kurulumuz, üst düzey yönetimimiz ve komitelerimizle düzenli raporlama yaparak, şirketimiz, ülkemiz ve dünyamız için en uygun yönetim uygulamalarını uygulayarak güçlü bir kurumsal yönetim kültürü geliştirmekteyiz.

Kurumsal yönetim stratejimiz, çevresel etkileri azaltmaya, sosyal sorumlulukları ele almaya ve iş süreçlerimizde verimliliği artırmaya odaklanmaktadır. Bu strateji, çevresel, sosyal ve ekonomik perspektiflerden değer zincirimiz boyunca uzun vadeli sürdürülebilirliği sağlamayı amaçlamaktadır.

Arslan Alüminyum Yönetim Kurulu olarak hiçbir siyasi faaliyette bulunmamayı taahhüt ediyoruz. Şirketimiz raporlama yılı içerisinde herhangi bir ceza veya yaptırıma tabi tutulmamıştır.



## Yönetişim Bakış Açısı ve Yönetim Kurulu

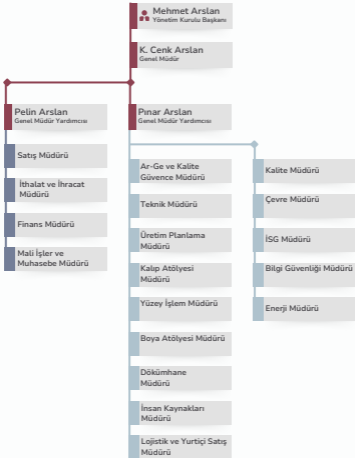
Etkili bir kurumsal yönetim yapısının özünde şeffaf, adil ve verimli bir yönetim kurulu yatar. Yönetim kurulumuz, üst düzey yönetim ve yönetim kurulu komiteleriyle birlikte şirket genelinde güçlü bir kurumsal kültür oluşturmada ve en iyi yönetim uygulamalarını benimsemede önemli bir rol oynar.



Arslan Alüminyum yönetim yapısı, kurumsal ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza katkıda bulunan tüm paydaşlarla etkili bilgi akışını kolaylaştırmak ve verimli iletişim kurmak için tasarlanmıştır. Yönetim yapısı içinde kurulan iletişim sayesinde ekonomik, çevresel, yönetim ve sosyal konularla ilgili istişare süreçleri ortaya çıkar.



## Yönetim Yapısı ve Yönetim Kurulu



Şirketimizin yönetim kurulu, deneyimli ve sektör bilgisine sahip üyelere oluşmuş bir organ olup, birincil hedefi şirketin değerini artırmaktır. Yönetim kurulu, paydaşlarımızın çıkarlarını göz önünde bulundurarak şirketin stratejilerini belirler. Aynı zamanda, kurumsal risk yönetimi sorumluluğunu üstlenir ve şirket faaliyetlerinin yasalara uygun bir şekilde yürütülmesini sağlar.

Yönetim kurulumuz, 2 kadın ve 2 erkek üyeden oluşmuş tek kademeli bir kuruldan ibarettir. Arslan Alüminyum olarak, kadın istihdamını ve kadın yöneticileri her fırsatta aktif olarak desteklemekteyiz.



## Yönetim Kurulu Üyeleri

| Yönetim Kurulu Üyeleri | Yönetici/<br>Yönetici Değil | Sektör Deneyimi<br>/Eğitim       | Deneyim Süresi | Misyon                 |
|------------------------|-----------------------------|----------------------------------|----------------|------------------------|
| Mehmet ARSLAN          |                             | Lise                             | 62 Yıl         | Yönetim Kurulu Başkanı |
| K. Cenk ARSLAN         | Yönetici                    | İşletme Yönetimi Lisansı         | 36 Yıl         | Genel Müdür            |
| Pınar ARSLAN           | Yönetici                    | Endüstri Mühendisliği<br>Lisansı | 26 Yıl         | Genel Müdür Yardımcısı |
| Pelin ARSLAN           | Yönetici                    | Ekonomi Lisansı                  | 23 Yıl         | Genel Müdür Yardımcısı |

# YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Arslan Alüminyum Yönetim Kurulu olarak, şirket operasyonlarını daha etkin bir şekilde yönetmek ve denetlemek amacıyla çeşitli komiteler oluşturduk. Bu komitelerin oluşturulmasındaki amaç, süreçlerin daha sistematik ve organize bir şekilde izlenmesini sağlamaktır.

Sürdürülebilirlik ve Bilgi Güvenliği Komitesi'ni kurduk. Arslan Alüminyum olarak, yönetim sistemimizi daha da optimize etmek için komite sayımızı artırmayı hedeflemekteyiz.



## Bilgi Güvenliği Komitesi

Bilgi Güvenliği Komitesi, gerekli görüldüğünde yeni/revize edilmiş kurallar ve prosedürler uygulayarak BGYG'nin sürekliliğini sağlar. BGYG (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) Komitesi, öncelikli olarak ISO 27001 Bilgi Güvenliği Kalite Yönetim Sistemi süreçlerini uygulamaktan sorumludur. Mevcut risk analizini değerlendirmek ve alınacak eylemler hakkında öncelikli geri bildirim sağlamak için periyodik olarak toplanır.



**ARSLAN ALÜMİNYUM** lokasyonunda Bilgi Güvenliği Komitesi aşağıdaki çalışanlardan oluşmaktadır.

Bilgi Güvenliği Komitesi Üyeleri

Genel Müdür Yardımcısı / Bilgi Güvenliği Komitesi Başkanı

Ar-Ge ve Kalite Güvence Müdürü

Bilgi Teknolojileri Sorumlusu / Bilgi Güvenliği Yönetim Temsilcisi

Kalite Sorumlusu / Kalite Yönetim Temsilcisi

## Bilgi Güvenliği Komitesi

Arslan Alüminyum'da uygulanan bilgi güvenliği yönetim sisteminin hedefleri ve öncelikleri aşağıdaki şekilde özetlenebilir:

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi süreçlerinin koordinasyonu,

Bilgi Güvenliği Politikası'nın her 1 yılda bir gözden geçirilmesi ve güncellenmesi ve tüm personele duyurulması,

Risk analizi çalışmalarının koordinasyonu,

Bilgi varlıklarının karşılaşabilecekleri risklerin ve bu risklere karşı alınacak önlemlerin değerlendirilmesi,



Bilgi güvenliği farkındalığını kurum kültürünün bir parçası haline getirilmesi

Bilgi güvenliği yönetimi yetkilileri tarafından bilgi güvenliği ile ilgili olası veya gerçekleşen olayların araştırılması, derhal çözülmesi ve olayların tekrarlanmasını önlemek için gerekli geliştirme faaliyetlerinin planlanması ve gerçekleştirilmesi,

Arslan Alüminyum ve kurumsal müşterilerine ait kritik bilgilerin gizliliğinin sağlanması,

Bilgilerin gizlilik, bütünlük ve doğruluk sağlayacak şekilde saklanması ve işlenmesi,

Arslan Alüminyum operasyon ve süreçlerinin iş sürekliliğinin sağlanması,

Bilgilerin yetkisiz erişime karşı korunması,

Yetkili kişilerin iş faaliyetlerini yürütmek için gerekli bilgilere erişebilmesinin sağlanması.

## Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Arslan Alümiyüm'da, sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek iş faaliyetlerimizi çevresel ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde yürütüyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı üç ana alana odaklanarak yürütüyoruz: çevresel sürdürülebilirlik, ekonomik sürdürülebilirlik ve sosyal sürdürülebilirlik.

Çevresel sürdürülebilirlik kapsamında, üretim süreçlerimizi sürekli olarak iyileştirmeye ve çevresel etkileri en aza indirmeye çalışıyoruz. Enerji verimliliğini artırma, atık yönetimini optimize etme ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş gibi önlemler alıyoruz. Ek olarak, su tüketimini azaltmak ve doğal kaynakların korunmasını desteklemek için çeşitli su tasarrufu ve geri dönüşüm projeleri uyguluyor.



Ekonomik sürdürülebilirlik, Arslan Alümiyüm'da uzun vadeli başarı ve büyüme için kritik öneme sahiptir. Şirket, etik iş uygulamalarını teşvik etmeye, tedarik zinciri yönetimini geliştirmeye ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu finansal kararlar almaya çalışmaktadır. Bununla birlikte, Arslan Alümiyüm yerel ekonomilere katkıda bulunarak ve yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak sosyal ve ekonomik kalkınmayı desteklemektedir.

Sosyal sürdürülebilirlik, şirketin çalışanları, toplulukları ve paydaşlarıyla ilişkilerini güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Adil iş uygulamalarını teşvik etmek, çalışan refahını artırmak ve toplumda olumlu bir etki yaratmak için çeşitli sosyal sorumluluk projelerine yatırım yapılmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik kültürünü dahili eğitim ve farkındalık programları aracılığıyla yaymak önemli bir hedeftir.



Arslan Alüminyum, sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönetmek ve denetlemek için etkili bir sürdürülebilirlik yönetim yapısına sahiptir. Bu yönetim çerçevesi, yönetim kurulu tarafından belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerini oluşturmak, izlemek ve raporlamak için çeşitli komiteler ve süreçleri içerir. Ayrıca, paydaşlarla etkileşim kurmak ve sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak değerlendirmek için şeffaf bir iletişim stratejisi benimsenmiştir. Bu yaklaşım, Arslan Alüminyum'un sürdürülebilirlikte sürekli başarısını garanti eder.



Şirketimiz sürdürülebilir bir gelecek için tüm paydaşlarla iş birliği yapmaktadır. Bu zihniyet, tüm süreçlerimizde ve ilişkilerimizde sürdürülebilirliği merkezi bir odak noktası olarak önceliklendirmemize rehberlik eder.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız Arslan Alüminyum Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönetilmektedir. Komite, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu tanımlamaktan ve iş süreçlerinde uygulanmasını sağlamaktan sorumludur.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşı ve şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu şekillendiren temel faktör Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıdır (SKA'lar). SKA'lar sürdürülebilirlik vizyonumuzun temelini oluşturur ve iş modelimiz ve stratejilerimiz SKA'larla bütünleşerek değer zinciri operasyonlarımızı sürdürülebilir bir yaklaşımla yönlendirir.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Arslan Alüminyum'da Sürdürülebilirlik Komitemiz, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında değer yaratımını artırmak için sürdürülebilirlik stratejileri, politikaları ve bilimsel temelli hedefler oluşturmayı ve uygulamayı amaçlamaktadır. Komite ayrıca sürdürülebilirlik uygulamalarını yürütmeyi, izlemeyi ve denetlemeyi amaçlamaktadır.

Komite toplantı esasına göre çalışır. Gerekliğinde yılda en az iki kez toplanır. Toplantı tarihleri ve gündem maddeleri Komite Koordinatörü tarafından en az 7 (yeddi) iş günü öncesinden komite üyelerine elektronik olarak iletilir. Komite toplantıları toplam üye sayısının en az yansının katılımıyla gerçekleştirilir.



Komite, Genel Müdür'ün onayı ile kurulur ve yetkilendirilir. En az beş ve en fazla on üyeden oluşur. Komitede en az bir yönetim kurulu üyesinin bulunması esastır. Komite üyeleri şunlardır:

|                        |                            |
|------------------------|----------------------------|
| Genel Müdür Yardımcısı | Başkan                     |
| Ar-Ge ve Kalite Müdürü | Başkan Yardımcısı          |
| Teknik Müdürü          | Çalışma Grubu Koordinatörü |
| Dökümhane Müdürü       | Çevre Müdürü Raportörü     |
| İSG Başkanı            | Üye                        |
| İK Müdürü              | Üye                        |
| İdari İşler Müdürü     | Üye                        |





## ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Arslan Alüminyum olarak, sürdürülebilirliğe öncelik vererek sektörümüzde değer yaratmaya çalışıyoruz. Bu değeri yaratma çabalarımızı, önceliklendirme analizi yaparak ve tüm paydaşları sürece dahil ederek geliştiriyoruz.

Önceliklendirme analizimiz, paydaşlarımızın sürdürülebilirlik beklentilerini karşılamayı amaçlayan kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin temel bir bileşenidir.

Önemli konularımızı belirlemek için BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve sektör trendleri ile ilgili kapsamlı değerlendirmeler yürütüyoruz. Bu faktörleri göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik girişimlerimizin paydaşlarımızın ihtiyaçları ve talepleriyle uyumlu olmasını sağlıyoruz.

Arslan Alüminyum'da önemli konularımızı hem sektörel hem de küresel trendleri ve sürdürülebilirlik endekslerinin önemlilik derecelendirmelerini göz önünde bulundurarak belirliyoruz. Şirket stratejimizi bu trendlere ve önemliliklere göre şekillendirirken şirketimizin dinamik yapısını da hesaba katıyoruz. Paydaşların bakış açılarını uyumlu hale getirmeye ve iş süreçlerimizde beklentilerine duyarlı olmaya odaklanarak, uzun vadeli değer yaratırken dünya ve hizmet verdiğimiz sektörler üzerinde olumlu bir etki yaratmayı hedefliyoruz.



# ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

Paydaş değerlendirmeleri ve katılımlarına dayanarak, yüksek öncelikli ve öncelikli konuları içeren Arslan Alüminyum önceliklendirme matrisini geliştirdik. Arslan Alüminyum Önceliklendirme Matrisi'nin X eksenini, bu önemli konuların paydaşlar üzerindeki etkisini temsil ederken, Y eksenini şirketimiz üzerindeki etkisini temsil eder. Önceliklendirme analizinin sonuçları, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemede ve sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirmede etkili olmuştur.



## ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



# ÖNCELİKLİ KONULAR

Önceliklendirme matrisinde, Arslan Alüminyum'un kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesinde önemli faktörler olarak "Yüksek Öncelikli" ve "Öncelikli" önemli konuları değerlendirdik. Önceliklendirme analizi sayesinde, 8 yüksek öncelikli ve 6 öncelikli konu olmak üzere toplam 14 öncelikli konu belirledik.



| KONULAR   |  |
|---|--|
| YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR                                    | ÖNCELİKLİ KONULAR  |
| Sürdürülebilir Finans, Finansal İstikrar ve Sistematik Risk | İşçi Uygulama Göstergeleri ve Uygulamaları               |
| Kurumsal Yönetişim  | Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi                  |
| Ürün Kalitesi ve Geri Çıkarım Yönetimi                      | İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi                      |
| Enerji Yönetimi (Enerji Tüketimi, Elektrik Üretimi)         | Operasyonel Eko-Verimlilik                               |
| Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar (Kadınların Güçlendirilmesi)   | Atık ve Tehlikeli Maddelerin Yönetimi                    |
| Gerçekleşen Stratejisi                                      |  |
| İş Sağlığı ve Güvenlik                                      | İnsan Hakları, Sosyal Entegrasyon ve Yeniden Canlandırma |
| Düşük Karbon Stratejisi (emisyon azaltımı)                  |  |













# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE AMAÇLARI

Arslan Alüminyum olarak sürdürülebilirlik yönetimimizin en önemli unsurlarından biri kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizdir. Hedeflerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde oluşturduk; Çevresel, Sosyal, Yönetişim ve Sürdürülebilir Ürün Yönetimi olmak üzere 4 başlık altında belirledik.








ARSLAN ALÜMİNYUM - HEDEF BELİRLEME TABLOSU (ÇEVRESEL)

| Öncelikli Konu                      | Ölçüt                                | Birim       | Baz Yılı | Hedef Yılı | Yıl                   | İlgili SKA |
|-------------------------------------|--------------------------------------|-------------|----------|------------|-----------------------|------------|
| Enerji Yönetimi                     | Toplam Enerji Yoğunluğu              | GJ/ton ürün | 2023     | 2030       | %10 azaltım           |            |
|                                     | Elektrik Üretim Yoğunluğu            | GJ/ton ürün | 2023     | 2030       | %10 azaltım           |            |
|                                     | Doğal Gaz Üretim Yoğunluğu           | GJ/ton ürün | 2023     | 2030       | %10 azaltım           |            |
| Çevre Yönetim Sistemi               | ISO 14001                            | Sertifika   | 2023     | 2024       | Sertifikanın alınması |            |
| İklim Değişikliğine Uyum            | Yenilenebilir enerji oranı           | GJ/ton ürün | 2023     | 2030       | %50                   |            |
| Tedarik Zincirinin Çevresel Etkilen | Değerlendirilen tedarikçi oranı      | %           | 2023     | 2030       | %50                   |            |
|                                     | Tedarik zincirine ilişkin emisyonlar | t-CO2e      | 2023     | 2030       | %30 azaltım           |            |
| Biyçeşitlilik ve Ekoloji            | Biyçeşitlilik Raporu                 | Rapor       | 2023     | 2024       | Rapor hazırlanması    |            |
|                                     | Ağaçlandırma                         | Adet        | 2023     | 2030       | 3000 adet             |            |




## ARSLAN ALÜMİNYUM - HEDEF BELİRLEME TABLOSU (ÇEVRESEL)

| Öncelikli Konu                  | Ölçüt                       | Birim                    | Baz Yılı | Hedef Yılı | Yıl  | İlgili SKA  |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------|----------|------------|--|---|
| Su ve Atıksu Yönetimi           | Su Tüketimi                 | m <sup>3</sup> /ton ürün | 2023     | 2030       | %10 azaltım                                |    |
|                                 | Su Geri Kazanımı            | m <sup>3</sup> /ton ürün | 2023     | 2030       | %15 artış                                  |    |
| Karbon Yönetimi                 | Ödümü Emisyon               | tCO <sub>2</sub> e/t     | 2023     | 2030       | Bilet için maksimum 4 tCO <sub>2</sub> e/t |    |
|                                 | Karbon Ayak İzi Doğrulaması |                          | 2023     | 2030       | Doğrulama süreci                           |    |
| Atık ve Tehlikeli Atık Yönetimi | Atık Üretimi                | ton/ton ürün             | 2023     | 2030       | %10 azaltım                                |   |
|                                 | Atık Geri Dönüşümü          | ton/ton ürün             | 2023     | 2030       | %10 artış                                  |   |




## ARSLAN ALÜMİNYUM - HEDEF BELİRLEME TABLOSU (SOSYAL)

| Material Topic          | Metric  | Unit       | Base Year | Target Year | Target  | Related SDG   |
|-------------------------|---|------------|-----------|-------------|---|---|
| İş Sağlığı ve Güvenliği | Kayıp zamanlı kazaların sayısının azaltılması     | %          | 2023      | 2025        | %50 azaltım                                       |          |
|                         | Mavi yakalı çalışanlar için rutin sağlık kontrolü | %          | 2023      | 2025        | %100  |    |
| Paydaş Katılımı         | Paydaş Beklentileri                               | Memnuniyet | 2024      | 2025        | Her yıl paydaş anketleri düzenlemek ve raporlamak |    |














## ARSLAN ALÜMİNYUM - HEDEF BELİRLEME TABLOSU (SOSYAL)

| Öncelikli Konu                                 | Ölçüt                             | Birim                          | Baz Yılı | Hedef Yılı | Yıl                           | İlgili SKA  |
|--|-----------------------------------|--------------------------------|----------|------------|-------------------------------|---|
| İK   | Çalışan Memnuniyeti               | Karar alma sürecine dahil olma | 2024     | 2030       | açık kapı ve birebir toplantı |  |
| Çalışma Koşulları ve Çalışan Katılımı          | Çalışan eğitimlerinin artırılması | saat                           | 2023     | 2025       | %30                           |  |
| Tedarik Zincirinin Çevresel ve Sosyal Etkileri | Değerlendirilen tedarikçi oranı   | %                              | 2023     | 2025       | %80                           |  |

## ARSLAN ALÜMİNYUM - HEDEF BELİRLEME TABLOSU (YÖNETİŞİM)

| Öncelikli Konu | Ölçüt               | Birim                            | Baz Yılı | Hedef Yılı | Yıl   | İlgili SKA  |
|----------------|---------------------|----------------------------------|----------|------------|---|---|
| Eşitlik        | Kadın çalışanlar    | Sayı                             | 2023     | 2025       | %15 azaltım                                       |  |
| İK             | Çalışan memnuniyeti | Çalışanların işten ayrılma oranı | 2024     | 2030       | Yıllık %10 azaltım                                |  |
| Raporlama      | GRI                 | Sürdürülebilirlik Raporu         | 2024     | 2024       | GRI standartlarına uygun olarak her yıl raporlama |  |

## ARSLAN ALÜMİNYUM - HEDEF BELİRLEME TABLOSU (SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ)

| Öncelikli Konu  | Ölçüt                              | Birim                        | Baz Yılı | Hedef Yılı | Yıl                                 | İlgili SKA  |
|---|------------------------------------|------------------------------|----------|------------|-------------------------------------|---|
| Ürün Kalitesi ve Müşteri Refahı                               | Müşteri geri bildirim / şikayeti   | %                            | 2024     | 2030       | %90 azaltım                         |     |
| Tedarik Zincirinin Çevresel ve Sosyal Etkileri                |                                    |                              | 2023     | 2030       | Sertifikalı tedarikçilerle ortaklık |    |
| Paketleme Yönetimi  | Geri dönüştürülmüş ambalaj miktarı | % geri dönüştürülmüş ambalaj | 2023     | 2030       | %100                                |     |
| Ürün Etiketleme ve Pazarlama                                  | Geri dönüştürülmüş ambalaj etiketi | ton/ton ürün                 | 2023     | 2030       | %100                                |     |
| Sürdürülebilir Ürün tasarımı ve yaşam döngüsü değerlendirmesi | Sürdürülebilir Ürün Ciroosu        | Amerikan Doları              | 2023     | 2030       | Toplam ciromuzun %75'i              |     |
|   | Ürün bazlı LCA                     | Ürün Grubu                   | 2023     | 2030       | %100                                |     |



# KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal risk yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirlik perspektifine önemli katkılar sağlamaktadır. Arslan Alüminyum olarak, iş operasyonlarımızı yürütürken karşılaşılabileceğimiz çeşitli riskleri tespit edip analiz ediyor ve bu risklere etkin bir şekilde müdahale ediyoruz. Bu yaklaşımla, risk değerlendirme sürecini çevresel, sosyal ve yönetim süreçlerimize entegre ederek, sürdürülebilirlik hedeflerini engelleme potansiyeli olan riskleri önceden tespit ediyor ve hızlı risk yönetimi süreçlerine olanak sağlıyoruz.



Ayrıca, kurumsal risk yönetimi yaklaşımımız sayesinde şirketimiz faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmeye ve toplumsal beklentilere uygun hareket etmeye önem vermektedir. Etik standartlara uymak şirketimizin temel ilkelerinden biridir ve bu ilkeye odaklanarak uzun vadeli sürdürülebilir büyüme ve başarıyı garanti altına alıyoruz. Bu bağlamda kurumsal risk yönetimi, Arslan Alüminyum sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesinde ve uygulanmasında kilit rol oynamaktadır.

Projelerimizde ve üretim süreçlerimizde ortaya çıkabilecek riskleri ve fırsatları belirlemek, bunların doğasını ve kaynağını anlamak ve riskin büyüklüğüne karar vermek risk yönetimi bakış açımızın önemli noktalarıdır. Bu süreçlere şirketimiz ve fabrikalarımızda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemimiz ışığında yaklaşıyoruz.

Arslan Alüminyum olarak riskleri değerlendirirken ve gerekli riskleri analiz ederken risk matrisi yöntemini kullanıyoruz. Risk matrisimiz 5x5 boyutundadır; Çevre, kalite ve enerji riskleri için ayrı değerlendirmeler uygulanmaktadır.



Risk değerlendirme süreçlerinde aşağıdaki noktalara dikkat ediyoruz.

01

İş ve çevre kazalarını önlenmesi

02

Kalite hatalarını önlenmesi

03

Çevre Yönetim sistemimizin enerji performansının iyileştirilmesi de dahil olmak üzere istenilen sonuçları elde edebileceğinin güvencesini sağlamak ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesinin sağlanması

04

Önemli çevresel unsurları belirlemek ve olası etkileri azaltması

05

Yasal gerekliliklere ve diğer uyumluluk yükümlülüklerine uyulması



Risk değerlendirme faaliyetlerinden kaynaklanan gelişim fırsatları ve şirketimizdeki her bir birimden gelen iyileştirme önerileri de fırsat çalışmasının tamamlayıcı bir unsuru olarak değerlendirilmektedir.

## İŞ SÜREKLİLİĞİ

İş sürekliliği, beklenmeyen olaylar veya acil durumlar gibi durumlarda bir işletmenin iş operasyonlarını sürdürmek için geliştirilen bir yönetim sürecidir. Bu süreç, işletmenin faaliyetlerini kesintiye uğramadan sürdürmesini ve müşteri hizmetlerinin devam etmesini sağlamayı amaçlar.

Beklenmeyen durumlar veya acil durumlar, işletmenin normal işleyişini olumsuz etkileyebilecek sonuçlara yol açabilir. Bu durumları önlemek ve bu tür durumlar sırasında ve sonrasında iş sürekliliğini sağlamak için ayrıntılı bir İş Sürekliliği ve Acil Durum Planı vardır. Bu plan, kritik süreçlerin kesintisiz devam etmesini ve böylece kaynak eksikliği durumunda bile iş sürekliliğini sağlamayı amaçlamaktadır.

Acil durumlar söz konusu olduğunda önceliğimiz personel ve müşteri güvenliğini sağlamaktır. İş Sürekliliği planlamamız, iş operasyonları ve süreçlerinin risklerini değerlendirmeyi ve bu risklere karşı alınacak önlemleri içerir.

Bilgi sistemleri kurtarma planlaması da iş sürekliliğini sağlama çabalarımızda önemli bir rol oynar. Şirketimizle ilgili tüm kayıtlar ve bilgiler sınıflandırılır ve ilgili süreç operatörleri tarafından düzenli olarak incelenir. Değerli veri olarak belirlenen bilgiler, yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yedeklenir.

Felaket durumlarına karşı hazırlıklarımızı test etmek için senaryolar üzerinden geri dönüş denemeleri yapılmaktadır. Bu testler kritik sunucular için haftalık olarak yapılmaktadır.

Şirketimizde ISO 27001 Bilgi Sistemleri Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Bu nedenle İş Sürekliliği ve Acil Durum Planı ve Acil Durum Planı denetimleri her yıl düzenli olarak bağımsız bir denetim firması tarafından yapılmaktadır. Bununla birlikte, Bilgi Sistemleri Departmanı düzenli olarak bağımsız bir denetim firması tarafından denetlenmektedir.

## İŞ ETİĞİ UYGULAMALARI

Arslan Alüminyum olarak süreçlerimizde ve üretim süreçlerimizde önem verdiğimiz en önemli konu iş etiği ve etik kuralların uygulanmasıdır. Fabrikalarımızda ve genel merkezimizde gerçekleştirdiğimiz süreçlerde etik kurallara sıkı sıkıya uyuyoruz ve çalışanlarımızı bu konuda gerekli eğitimlerle destekliyoruz.

Şirketimiz en üst düzeyde etik değerlere bağlı kalmaya ve iş etiği alanında en yüksek standartları belirlemeye kararlıdır. Bu nedenle iş etiği, iş yapma biçimimizin temelini oluşturur. "Arslan Alüminyum Etik Davranış Kuralları" adlı dokümanımız, şirketimizin etik değerlerini ve iş etiği uygulamalarını açıklayan kapsamlı bir dokümandır.



### Etik Davranış Kuralları Temel İlkeleri

- Dürüstlük ve doğruluk temel ilkelerimizdir.
- Gizlilik politikasına uyarız.
- Müşterilerimize ve tedarikçilerimize karşı saygılı ve uyumlu davranırız.
- Her türlü çıkar çatışmasından uzak durmayı hedefleriz.
- Müşteri memnuniyeti odaklı bir çalışma modelimiz vardır.
- Haksız rekabetten kaçırız.
- Hiçbir çalışanımız rüşvet teklifini kabul etmez.
- Yolsuzlukla mücadele politikamız doğrultusunda yolsuzluğu en aza indirmeyi hedefleriz.



## PAYDAŞ KATILIMI

Faaliyetlerimizden etkilenen veya faaliyetlerimizi etkileme yetkisine sahip olan kişiler veya gruplar paydaşlarımızdır. Sürdürülebilirlik stratejimiz ve değer yaratma taahhüdümüz doğrultusunda paydaş katılımına öncelik veriyor ve onlarla sürekli etkileşim halindeyiz. Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımızın ilgi, talep ve ihtiyaçlarına önem veriyor ve iş modelimizi ve stratejilerimizi şekillendirirken aktif olarak onların katkılarını arıyoruz. Bu şekilde değer zincirimizi paydaşlarımızın değerli katkılarıyla güçlendiriyoruz.



Sürdürülebilirliği iyileştirmeye çalışırken, değer zincirimizdeki paydaşlarımızın katkılarına önem veriyoruz. Ayrıca, çeşitli eğitimler, atölyeler ve seminerler düzenleyerek paydaşlarımızın sürdürülebilirlik yolculuklarını aktif olarak destekliyoruz. Birincil paydaş gruplarımızı tanımlayan paydaş katılım tablomuz, paydaşlarla ilişkilerimizi ve ilgili sorumluluklarımızı özetliyor. Bir paydaş katılım planı oluşturduk ve bunu paydaşlarımıza duyurmaktan mutluluk duyuyoruz.

## Paydaş Katılım Tablosu

| Paydaş Grupları | Paydaş Gruplarının Seçim Süreci   | Paydaşlarla İlişki  | Önemli Konular ve Sorumluluklarımız   |
|-----------------|---|---|---|
| Çalışanlar      | Çalışma sistemimizi ve yarattığımız süreçleri daha sürdürülebilir kılmak için tüm çalışma arkadaşlarımızın proaktif geri bildirimlerine önem veriyoruz. | Çalışanlarımızın talepleri doğrultusunda periyodik ve yüz yüze görüşmeler, İK açık kapı günleri, periyodik anketler, çalışan performans ve memnuniyet değerlendirmeleri, online (7/24 geri bildirim sağlayan web sitesi), | Çalışan haklarının takibi ve iyileştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, çalışanların elde tutulması, çalışan katılımının artırılması, çalışanların ücretlerinin zamanında ve eksiksiz ödenmesi, şikayet mekanizmasının iyileştirilmesi ve geri bildirimlerin takibi, kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi, |

| Paydaş Grupları | Paydaş Gruplarının Seçim Süreci   | Paydaşlarla İlişki  | Önemli Konular ve Sorumluluklarımız   |
|-----------------|---|---|---|
| Çalışanlar      |   | ve yerinde talep/şikâyet/öneri kutuları, sosyal medya kanalları ve periyodik eğitimler.   | sosyal haklar sağlanması, etik değerlerin korunması, çeşitliliğe önem verilmesi, çalışanlara aidiyet duygusunun yaratılması ve sürdürülebilirlik çalışmalarının yapılması.  |
| Müşteriler      | Avrupa'nın en büyük alüminyum kullanıcıları, tedarikçileri ve ekstrüzyon şirketleriyle çalışıyoruz. Avrupa'da üretim yapan müşteriler<br>Lojistik avantajı nedeniyle tercih ediyor. Müşteri seçimi üretim miktarlarına, mevcut tedarikçi portföyünün genişliğine, talep edilen ürünün özelliklerine ve standartlarına ve fiyat stratejisine göre yapılmaktadır. | Yeni RFQ'ları paylaşmak, yeni ve mevcut projelerdeki açık konuları görüşmek, iş genişlemesini ve yeni işleri görüşmek üzere periyodik ve spontan toplantılar ve ziyaretler. | İstenilen kalite ve fiyat düzeyini koruyarak, ürün ve hizmeti, tedarik sıklığı yaratmadan, doğru zamanda ve doğru miktarda sunmak (rekabet gücü).   |
| Tedarikçiler    | Ürün ve hizmet türlerimize göre tedarikçilerimiz çeşitlenmektedir. Tedarikçi seçim sürecimiz; tedarikçi prosedürleri, sosyal ve çevresel konuları içeren Tedarikçi Onay Formumuz, Tedarikçi seçim kriterlerimiz ve Onaylı tedarikçi Listemiz ile yürütülür.   | Tedarikçi anketleri, periyodik çevresel, sosyal, ürün kalite ve güvenlik konularında müzakereler, bildirimler, periyodik tedarikçi raporlaması.                             | Tedarik edilen ürünlerin güvenlik ve kalitesini takip etme ve denetleme, ÇSY hedeflerini arttırmaları için tedarikçileri teşvik etme, tedarikçi ilişkilerini geri bildirimler doğrultusunda güçlendirme, tedarikçi çeşitliliğine önem vermek. |



| Paydaş Grupları           | Paydaş Gruplarının Seçim Süreci   | Paydaşlarla İlişki  | Önemli Konular ve Sorumluluklarımız  |
|---------------------------|---|---|--|
| Medya                     | Yerel, ulusal, iletişim kanalları (gazete, dergi sosyal medya,televizyon vb.) ile faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımıza sunarız. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve yeni yatırımlarımızı tüm paydaşlarımıza duyurabilmek için medyanın ve sosyal medya gücü önemlidir. | Basın bültenleri, röportajlar, basına demeçler, websitesi ve sosyal medya paylaşımları.   | Yeni yatırımlar ve diğer önemli gelişmelerle ilgili doğru ve güvenilir bilginin şeffaf bir şekilde tüm paydaşlara aktarılması.   |
| Özel Sektör               | Arslan Alüminyum faaliyet ve etki alanında yer alan özel kurum ve kuruluşlarla iş birliği, bilgi paylaşımı ve ortaklıklar yoluyla stratejilerimizi geliştirir ve sürdürülebilir büyümeye katkı sağlar.  | Proses ve endüstriyel alan paylaşımı, doğal kaynakların birlikte kullanılması, sektör ve bölge ortaklıklarını kurma, özel sektör toplantıları, afet ve acil durum için işbirlikleri sağlamak. | Tüm Alüminyum üreticilere ve diğer üreticilere saygılı bilinçli üretim ve tüketim ile sürdürülebilirliğe katkı sağlama, sektör ve bölge ortaklıklarını ile ÇSY konularında bilgi ve deneyim aktarımı, afet ve acil durum için işbirlikleri ile katkı sağlama, proje ortaklıklarını ile sektörel gelişime katkı sağlamak. |
| Sertifikasyon Kuruluşları | Sertifikasyon kuruluşlarının referanslarını akreditasyon kapsamını ve şirketimizin ÇSY gereksinimlerini dikkate alırız.   | Yönetim Sistemleri Denetimleri, ürün belgelendirmeleri, özel süreç denetimleri eğitimler, denetim raporları, süreç içi toplantılar, sonuç değerlendirme toplantıları.                         | Denetim süreçlerinde kurumsal yönetimin temel ilkelere uygun olarak hesap verebilir ve şeffaf olarak ilgili bilgilerin paylaşılması, şirketin sürdürülebilirliğine katkı sağlayabilecek süreç çıktıların değerlendirilmesi, Denetim sonuçları baz alınarak sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi.                  |

| Paydaş Grupları           | Paydaş Gruplarının Seçim Süreci   | Paydaşlarla İlişki  | Önemli Konular ve Sorumluluklarımız  |
|---------------------------|---|---|--|
| Hükümet ve Kamu Kurumları | Yerel pazarda ve ihracat gücümüzle hükümet ve kamu kurumları ile ilişki kuruyoruz. Ülkelerin ve ulusal birliklerin çalışmalarını ve yönetmeliklerini takip ederek küresel düzeyde sürdürülebilirlik stratejilerimizi ve hedeflerimizi belirliyoruz. | Yüz yüze ve online toplantılar, kamu kurumları platformları, yerel ve uluslararası denetimler, sürdürülebilirlik ve faaliyet raporları. | Üretimlerimizin tamamında ulusal ve uluslararası kanun, yönetmelik ve standartların eksiksiz olarak uygulanması, Arslan Alüminyum İnsan Hakları Politikası ile BM Küresel İlişiler Sözleşmesi'nin, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin, İnsan Hakları Evrensel Beyanname'sinin, OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri'nin ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Küreselleşme için Sosyal Adalet Bildirgesi'nin tüm maddelerini kabul ve taahhüt etmek. |
| Sanayi ve Dernek Grupları | Birlikte çalıştığımız sanayi grupları ile sektör gündemi, sürdürülebilir ürün yönetimi, kurumsal yönetim ve iklim değişimi konularında deneyimlerimizi aktarır ve bu kurumların bilgi birikiminden yararlanırsınız.                                 | Yüz yüze ve online periyodik sanayi ve dernek toplantıları, seminerler, webinarlar, ortak projeler, eğitimler.                          | Sektör ile ilgili sanayi ve dernek gruplarına üye olma ve bu oluşumların toplantılarına katılarak karşılıklı sektörel deneyim ve görüş aktarımı yoluyla risk yönetimine katkı sağlama, ilgili sanayi dernekleri ve grupların ÇSY konularında sağladıkları seminer ve eğitimlere katılarak sürdürülebilirlik perspektifini geliştirmeye ve trendleri yakalama.  |



| Paydaş Grupları          | Paydaş Gruplarının Seçim Süreci   | Paydaşlarla İlişki   | Önemli Konular ve Sorumluluklarımız  |
|--------------------------|---|--|--|
| Yerel Topluluklar        | <p>Arslan Alüminyum için yerel toplum; üretim sahalarımızın bulunduğu çevre mahalle,köy ve ilçelerdir. Faaliyetlerimizde ve istihdam ihtiyacımızda yerel halkın katkılarından yararlanarak hem yerel toplumun gelişmesine hem de iş sürekliliğimize önemli katkılar sağlarız</p>  | <p>İşgücü, tedariki websitesi (dilek, şikayet, öneri kutusu), dilek ve öneri bildiri posterleri, yakın çevredeki mahalle muhtarları ile görüşmeler , ÇED ve ÇSED raporları, sürdürülebilirlik raporları</p>  | <p>Faaliyet gösterilen yerel toplumda yerel istihdam sağlama, yerel tedarikçileri iyileştirme, iş sürekliliğini sağlama, yerel sosyal sorumluluk projeleri yapma, yerel ekosisteme duyarlılık, yerel yaşama saygı, azınlıkların haklarının korunması, acil durum ve afet işbirlikleri.</p> |
| Akademi ve Üniversiteler | <p>Arslan Alüminyum olarak üniversite ve akademinin bilgi birikimine önem veriyor ve Türkiye'nin önde gelen bilim kurumlarıyla yakın ilişkiler içerisindeyiz. Örneğin bölgemizde bulunan Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi ile Ar-Ge, laboratuvar imkanlarının geliştirilmesi ve kullanılması gibi konularda çalışmaktayız. Üniversitenin fabrikamıza yakın olması seçim sürecimizde etkili olmaktadır.</p> | <p>Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında projelere destek, stajyer öğrenci, yüksek lisans öğrenci desteği, TÜBİTAK projelerine sanayi danışmanlığı ve proses ve malzeme destekleri verilmektedir. İlgili bölümlerin öğretim üyeleri ile sürekli iletişim halinde bulunulmaktadır.</p> | <p>Projelerin tamamlanması- stajyer ve mezun öğrencilerin istihdamlarının gerçekleştirilmesi. Laboratuvarların aktif olarak kullanılması ,bilim gençliklerine ve kariyer günlerine katılım sağlamak.</p>   |



**03**

**ÇEVRESEL  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

# ARSLAN ALÜMİNYUM ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## Çevre Yönetimine Yaklaşım

Arslan Alüminyum sürdürülebilir bir gelecek için çevresel sorumluluklarının bilinciyle hareket etmektedir. Bu doğrultuda çevre yönetim yaklaşımımız çevresel etkilerimizi azaltmayı, kaynak verimliliğini artırmayı ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Temel prensibimiz üretim süreçlerimizde enerji ve su tüketimini azaltmak, atık miktarını en aza indirerek geri dönüşüm faaliyetlerini en üst düzeye çıkarmak ve karbon ayak izimizi azaltmaktır. Bu bağlamda, özellikle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi olmak üzere uluslararası kabul görmüş çevre yönetim standartlarını benimsiyor ve operasyonlarımızı bu standartlara uygun şekilde sürekli iyileştiriyoruz. Ayrıca yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırarak ve çevre dostu teknolojileri entegre ederek sürdürülebilir üretim uygulamalarını teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın çevre koruma konusunda bilinçlendirilmesi ve tedarik zincirimizde çevre dostu uygulamaları destekleyerek sürdürülebilirlik vizyonumuzu her açıdan gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Arslan Alüminyum olarak, tüm iş süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı ön planda tutuyor ve bu yönde sürekli iyileştirme için çalışıyoruz.

Projelerde ve yeni tesis kurulumlarında yasal düzenlemelere uygun uygulama süreçleri yürütüyor, çevresel etki değerlendirmeleri yapıyor, çevre dostu uygulamalarla tesisler inşa ediyor ve paydaşlarımıza ve etkilenen bölgelere düzenli olarak danışmanlık yapıyoruz.



## Çevre Politikası Yaklaşımı

Arslan Alüminyum'un çevre politikası çevreyi korumak, doğal kaynakları verimli kullanmak ve sürdürülebilir kalkınma üzerine kuruludur. Arslan Alüminyum, ulusal ve küresel çevre standartlarına uymak ve sürekli iyileştirme yapmak amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini benimsemiştir.

Bu politika kapsamında çevresel etkileri en aza indirmek, acil durumlara hazır olmak ve atık yönetiminde "azalt, yeniden kullan, geri dönüştür" ilkelerini uygulamak temel hedefler arasındadır. Bu yaklaşımla Arslan Alüminyum sektöründe çevresel liderlik rolü üstlenmeyi hedeflemektedir.





## Enerji Verimliliği İyileştirmeleri

Arslan Alüminyum, enerji verimliliğini artırmak için çeşitli iyileştirmeler yaptı:



### Isı Geri Kazanımı

Döküm fırınlarına entegre edilen elektromanyetik karıştırıcılar (EMS) sayesinde homojenlik sağlanmış ve fırın kapaklarının daha az açılmasıyla ısı kaybı azaltılmıştır.



### Emisyon Azaltma ve Atık Isı Kullanımı

Eritme fırınlarımızda yüksek kapasiteli filtrasyon sistemleri kurulmuş olup, bu sistemler atık ısıyı geri kazanarak idari binaların ısıtılmasında kullanılmaktadır.



### Atık Isıdan Yararlanma

Yeni eklenen 4500 ekstrüzyon pres sistemi, kurulan ön bilet ısıtma sistemleriyle atık ısıyı verimli bir şekilde değerlendiriyor.



### Yenilenebilir Enerji Kullanımı

Fabrika çatılarına kurulan güneş panelleriyle elektrik tüketiminde önemli oranda azalma sağlandı.



### Aydınlatma Verimliliği

Floresan lambaların kademeli olarak LED lambalarla değiştirilmesi çalışmalarına başlanmış olup, 2024 yılı sonuna kadar tüm aydınlatma sisteminin LED'e dönüştürülmesi planlanıyor.

## SU VE ATIKSU ÇÖZÜMLERİ

İklim krizi bağlamında yaklaşan su kıtlığının farkındayız ve bu nedenle su kaynaklarını verimli ve sürdürülebilir bir şekilde kullanmak için elimizden geleni yapıyoruz. Şirket politikamız ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz su ve atık su yönetimi uygulamalarımızla uyumludur.

Tesisimizde kullanılan su şebekeden temin edilmekte olup, içme suyu ihtiyaçları için şebeke suyu, içme suyu paket arıtma sisteminden geçirilerek sağlanmaktadır. Bunun dışında, yağmur suyu hasadı uygulamamız sayesinde toplanan yağmur suyu yıl boyunca çeşitli ihtiyaçlar için kullanılmakta ve böylece su kaynaklarımızın daha verimli kullanılması sağlanmaktadır.



Su kullanımımızı etkin bir şekilde yönetebilmek için tesis bazında su tüketim hedefleri belirledik. Bu hedefler, üretim süreçlerindeki su tüketim oranlarının düzenli olarak hesaplanması ve izlenmesiyle belirleniyor. Arslan Alüminyum olarak belirlediğimiz su tüketim azaltma hedefleri, şirketin genel sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda geliştirilmiş olup, bu hedeflerin detayları ilgili tablolarda sunulmaktadır.

Arslan Alüminyum olarak su risklerimizi ölçüyor, bu konudaki çalışmalarımız ile bölgesel olarak riskleri tanımlıyor ve WRI Su Riskleri Atlası'na uygun şekilde raporluyoruz.

## Su Verimliliği Çalışmaları



### Asit Geri Kazanımı

Eloksal ünitelerimize kurulan asit geri kazanım sistemleri, alüminyumun indirgenmesi prensibiyle çalışmakta olup atık su ve tehlikeli kimyasalların kullanımını azaltmaktadır.



### Su Geri Kazanımı

Dökümhane sistemlerinde eritme sonrası soğutma proseslerinde kullanılan su, filtrasyon ve kimyasal şartlandırma yoluyla geri kazanılarak su kullanımında verimlilik sağlanmaktadır.



### Deiyonize Su Sistemleri

Boyahane ünitelerinde kullanılan deiyonize sistemler saf su tüketimini azaltır. Son durulama havuzlarındaki kirlilik seviyesi düşük tutularak su kalitesi iyileştirilir ve su tasarrufu sağlanır.



### Yüzey İşleme Suyu Geri Kazanımı

Yüzey işlemede, profil yüzeyindeki yağ ve çapaklar su yardımıyla temizlenir ve kullanılan su, hidroklon ve disk filtre yardımıyla arıtılarak kapalı bir çevrimde geri kazanılır. Bu şekilde, sistemde günlük 50 m<sup>3</sup> su geri kazanılmaktadır.



### Santrifüjlü Yıkama ve Kurutma Sistemi

Yağlı talaşlar için eritmeden önce kurulan sistem, alüminyumdan kesme sıvılarını (hacimce %2-3 bor yağı, vb. seyreltilmiş emülsifiye yağ) uzaklaştırır ve ardından atık ısıyla kurutma yapar. Bu şekilde cüruf çıkışı azaltılır ve yağlı su geri kazanılır.



### Soğutma Sistemlerinde İyileştirme

Mevcut pres sistemlerimizde su tüketimini azaltmayı hedefleyerek su soğutmalı sistemlerden hava soğutmalı sistemlere geçiyoruz.



## Atıksu Yönetimi

Arslan Alüminyum'un faaliyetleri sonucu oluşan atık sular şirket bünyesindeki atık su arıtma tesislerinde işlenerek Organize Sanayi Bölgesi (OSB) kanalizasyon hattına güvenli bir şekilde deşarj edilmektedir. Şirket bu faaliyetler için gerekli tüm bağlantı izinlerine sahiptir.

Arslan Alüminyum üç atık su arıtma tesisine sahiptir. Her üç şubenin atık su arıtma tesislerinde biyolojik arıtma prosesleri bulunurken, deşarj standartları karşılandığında ikinci ve üçüncü şube tesislerinde biyolojik arıtma prosesleri işletilmemektedir. Arslan Alüminyum atık su yönetimi konusunda çevre yönetmeliklerine tam olarak uymakta ve sürdürülebilir su kullanım hedeflerine ulaşmak için sistemlerini sürekli olarak iyileştirmektedir.







## Emisyon Azaltma Çabaları

### TOZ TUTMA FİLTREASYONU

Dökümhanemizde bulunan üç adet toz toplama filtrasyon sistemi ile kaçak emisyonlar azaltılmaktadır.

### REJENERATİF BİLYE SİSTEMİ

Fırın yakma sistemlerimizde rejeneratif alümina bilye sistemi sayesinde atık ısınan yararlanılarak yanma havası ısıtılmakta, böylece yanma verimi artılırken emisyon değerleri düşürülmektedir.

### KESME SİSTEMLERİNDE VOC AZALTIMI

Mevcut baca sistemlerimizde uçucu organik bileşik (VOC) azaltımı için yağlı kesme sistemlerinden hidrolik kompresyonlu ve kuru kesme sistemlerine kademeli geçiş planlanmaktadır.

## EMİSYON YÖNETİMİ

Arslan Alüminyum olarak tesislerimizde Emisyon Yönetimi ana faktörlerden biridir. Tesislerimizde ISO 14064-1 Sera Gazı Yönetim Sisteminin uygulanmasıyla Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı ve hava kirletici emisyonlar yasal gereklilikler dahilinde izlenmektedir. Hava kirlenici emisyonlar her 2 yılda bir ölçülmektedir.

Arslan Alüminyum, sera gazı emisyonlarını etkin bir şekilde yönetmek için Karbon Ayak İzi Yönetim Prosedürü'nü uygulamaktadır. Bu prosedür, Arslan Alüminyum'un tüm faaliyet ve hizmetlerinden kaynaklanabilecek sera gazı emisyonlarını belirlemek, değerlendirmek ve kayıt altına almak için geliştirilmiştir. Prosedür kapsamında her raporlama yılının başında Çevre Yöneticisi/Sürdürülebilirlik Uzmanı tarafından görev dağılımı ve tanımlamaları yapılmakta, görev ve sorumluluklar kontrol edilerek onaylanmaktadır.



Arslan Alüminyum Sera Gazı Envanter Raporu her yıl 1 Eylül - 31 Ağustos dönemini kapsayacak şekilde hazırlanır ve raporlama süreci ISO 14064-1 standardına uygun olarak gerçekleştirilir. Bu rapor, Arslan Alüminyum A.Ş. bünyesinde gerçekleştirilen tüm operasyon ve hizmetler için Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyon değerlerini içerir. Ayrıca ISO 14064-1 Standardına göre "makul güvence" seviyesinde bağımsız akredite bir kuruluş tarafından doğrulanır.

## ATIK STRATEJİSİ

Arslan Alüminyum olarak atık yönetiminin çevre sağlığı, kaynak verimliliği ve sürdürülebilirlik açısından büyük önem taşıdığını bilincindeyiz. Artan endüstriyel faaliyetler sonucu oluşan atıkların etkin bir şekilde yönetilememesi çevre sorunlarına ve doğal kaynakların israfına yol açabilir. Bu nedenle Arslan Alüminyum tesislerinde atık yönetimi, atıkları azaltma, geri dönüşümü teşvik etme ve tehlikeli atıkları güvenli bir şekilde bertaraf etme stratejilerini içerir. Böylece çevreyi, ekosistemlerin sağlığını korumak ve gelecek nesillere temiz bir yaşam alanı bırakmak hedeflenmektedir.

Tesislerimizde atık yönetimi Endüstriyel Atık Yönetim Planımız doğrultusunda yürütülmektedir. Bu bağlamda tesislerimizde tehlikeli ve tehlikesiz atıkların kaynağında ayrılarak etkin bir şekilde toplanması sağlanmaktadır.



Tesisimizde oluşan tehlikeli atıklar şunlardır:

|                   |                |
|-------------------|----------------|
| hurda             | atık piller    |
| baca gazı tozu    | tıbbi atık     |
| atık yağlar       | kontamine atık |
| floresan lambalar | ambalaj        |
| elektronik atık   | cüruf          |

Tehlikesiz atıklar arasında bor yağları, demir dışı metaller, seramik filtreler ve diğer metaller yer almaktadır.

Bu atıkların tamamı eritme, kırma, ayırma, filtreleme ve paketlenme prosesleri sırasında oluşmaktadır. Ayrıca Çevresel Boyut Belirleme ve Değerlendirme çalışmalarında tesislerdeki atık sahaları için risk analizi yapılmaktadır.

Arslan Alüminyum, geri dönüşüm ve atık bertaraf faaliyetlerini geçerli çevre izinleri ve lisansları çerçevesinde yürütmekte, atık yönetim süreçlerini sürekli olarak geliştirmekte ve bu süreçte ortaya çıkan atıkları etkili bir şekilde yönetmek için gerekli eğitimleri sağlamaktadır. Çalışanlarımız, atık oluşumundan önce nelere dikkat etmeleri gerektiği ve atığı azaltmak için neler yapabilecekleri konusunda bilgilendirilmektedir. Bu eğitimler, atık yönetim prosedürlerimizin tüm personel tarafından doğru ve etkili bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır. Aynı zamanda, alüminyum hurdalarını geri dönüştürdüğümüz geri dönüşüm tesisimizle bu konuda önemli bir farkındalık yaratmaktayız. Hurda politikamız, operasyonlarımız için odak noktası olan hurdaların doğru bir şekilde geri dönüştürülmesi ve yönetilmesi konusunda bize rehberlik etmektedir.



Arslan Alüminyum, sürdürülebilir üretim ve dairesel ekonomi ilkelerine olan taahhüdünü güçlendirirken çevresel sorumluluklarını yerine getirmektedir. Atık yönetim yaklaşımımız, atık miktarını azaltmayı ve geri dönüşüm oranlarını artırmayı hedefleyerek çevresel etkimizi en aza indirmektedir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi ile desteklenen bu çabalar, şirketimizin çevreye saygısını ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığını açıkça ortaya koymaktadır.

## BIYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEM HİZMETLERİ

"Arslan Alüminyum, biyoçeşitliliğin korunmasını sürdürülebilirlik stratejisinin temel bir unsuru olarak görmektedir. Biyoçeşitlilik, genetik çeşitliliği, tür çeşitliliğini ve ekosistemlerin bütünlüğünü kapsayarak doğal kaynakların verimli kullanımını ve ekolojik dengenin korunmasını destekler. Bu bağlamda, Arslan Alüminyum 2024 yılına kadar kapsamlı bir Biyoçeşitlilik Raporu yayınlamayı ve 2030 yılına kadar 3000 ağaç dikmeyi hedeflemektedir. Bu hedefler hem ekosistem sağlığını destekleyecek hem de iklim değişikliği ile mücadeleye katkıda bulunacaktır. Ayrıca, biyoçeşitliliğin korunması ve yönetimi değerlendirmeleri tüm ASI faaliyetleri kapsamında yapılmakta ve faaliyetler planlanmaktadır.



Sanayi faaliyetlerinin yanı sıra, Arslan Alüminyum biyoçeşitlilik üzerinde olumlu etkiler yaratmayı hedeflemektedir. Şirket, üretim süreçlerinde sürdürülebilir yöntemler benimseyerek doğal kaynakların korunmasına önem vermektedir. Ağaç dikme gibi doğrudan eylemlerle karbon emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunurken, yeşil alanları genişleterek ve habitatları iyileştirerek biyoçeşitliliği artırmayı amaçlamaktadır.





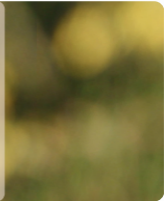
Arslan Alüminyum'un biyoçeşitlilikle ilgili faaliyetleri, çevresel ayak izini azaltma, ekosistem hizmetlerini iyileştirme ve yerel toplulukların refahını artırma açısından stratejik öneme sahiptir. Ayrıca, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çabalar, şirketin çevre politikası ve kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ile entegre edilmiştir.

Bu süreçlerde, Arslan Alüminyum tüm paydaşlarıyla iş birliği yapmakta, bilgi paylaşımını teşvik etmekte ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak için ortak çözümler geliştirmektedir. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakmak amacıyla Arslan Alüminyum, biyolojik çeşitliliğin korunması ve sürdürülebilir kullanımına yönelik taahhütte bulunmaktadır.

"Arslan Alüminyum olarak doğamıza saygı duyuyoruz ve öncelikli amacımız doğal kaynakları korumaktır.

Dünya mirası alanlarında faaliyet göstermemektedir."

Türkiye'de istilacı bir tür olarak kabul edilen cennet ağacı (*Ailanthus altissima*), Arslan Alüminyum A.Ş. proje alanında görülmüştür. Bu türün yayılmasını önlemek amacıyla, ilk tespit dönemlerinde kökleriyle birlikte ortadan kaldırma işlemi gerçekleştirilecek ve yılda en az 3 kez izleme yapılacaktır. Bu önlemler, **kokar ağacın** etkilerini kontrol altına almayı ve yerel ekosistemi korumayı hedeflemektedir.



**04**

**SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN  
YÖNETİMİ**

# ARSLAN ALÜMİNYUM SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YÖNETİMİ



## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN ÇERÇEVESİ

Sürdürülebilir ürün yaklaşımıyla Arslan Alüminyum, çevresel ve sosyal sorumluluklarına önem veren alüminyum endüstrisinde bir lider olarak öne çıkmaktadır. Şirket, ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca çevresel sürdürülebilirliği en üst düzeye çıkarmayı hedefleyen stratejik bir yaklaşım benimsemektedir. Bu yaklaşım, ürün tasarımından üretim, dağıtım, kullanım ve ürün ömrünün sonuna kadar sürdürülebilirlik ilkelerine dayanmaktadır. Bu süreçte, çevre dostu malzemelerin kullanımı, enerji ve kaynak verimliliğinin artırılması, atıkların azaltılması ve geri dönüşümün teşvik edilmesi ön plandadır.

### ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

Müşteri ve çalışan memnuniyetini sürdürmek ve artırmak amacıyla Arslan Alüminyum, her departmanı ayrı bir fabrika olarak ele alarak ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardını rehber edinmekte ve sürekli iyileştirme ile yenileme politikasını önceliklendirmektedir. Bu yaklaşım, müşteri beklentilerini karşılamak ve dünya genelinde takdir edilen bir kalite seviyesine ulaşmak için süreç odaklı bir yaklaşım gerektirmektedir.

Şirket ayrıca "QUALANOD" ve "QUALICOAT" sertifikalarına sahiptir. QUALANOD, alüminyumun sülfürik asit bazlı eloksalı için belirlenen kalite standartlarını temsil ederken, QUALICOAT alüminyum yüzeylerinin boya ve kaplama kalitesini standartlaştırmaktadır. Bu sertifikalar, Arslan Alüminyum'un kaplama ve eloksal süreçlerinde sürekli olarak yüksek kalite standartlarına ulaştığını göstermektedir.

### ISO 14001 ve 50001 Yönetim Sistemleri

Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı, müşteri memnuniyetini desteklerken çevresel değerlere uyumlu ve ihtiyaçları karşılayan sürdürülebilir ürün seçenekleri sunmaktadır. Arslan Alüminyum, sürdürülebilir üretim anlayışını pekiştirmek amacıyla ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi çeşitli sertifikalara sahiptir. Bu sertifikalar, şirketin çevresel performansını sürekli olarak izleyip geliştirmesine ve sektördeki sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmesine olanak tanımaktadır. Bu bağlamda, Arslan Alüminyum'un sürdürülebilir ürün yönetimi yaklaşımı, hem ürün kalitesini hem de çevresel ve sosyal etkileri dikkate alarak gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya bırakma taahhüdünü yansıtmaktadır. Şirketin iş stratejisi, sürdürülebilirlik ilkelerine dayanan sosyal ve çevresel olarak sorumlu bir organizasyon olmayı hedeflemektedir.

## İNOVASYON STRATEJİSİ

Arslan Alüminyum olarak, küresel dünyanın trendlerine ayak uydurmayı misyon edinmiş bulunmaktayız. Bu bağlamda, inovasyon çabalarımız her geçen gün artmaktadır. İnovasyon faaliyetleri, bir şirket için vazgeçilmez bir öneme sahiptir. Hızla değişen ve rekabetçi bir iş dünyasında, sürekli olarak yeni fikirler geliştirmek, ürün ve hizmetlerde iyileştirmeler yapmak ve müşteri beklentilerini karşılamak büyük bir rekabet avantajı sunmaktadır. İnovasyon, bir şirketin büyümesini destekler, piyasada öne çıkmasını sağlar ve sürdürülebilir başarı için temel bir itici güç işlevi görür.



Operasyonlarımıza yapılan yatırımlar, enerji verimliliğini sağlamak, kalite ve üretim kayıplarını en aza indirmek, iş gücü maliyetlerinde verimlilik sağlamak ve üretim süreçlerinde atık miktarını azaltmak amacıyla yapılmaktadır. Alüminyum endüstrisinde bu hedeflere ulaşmak, üretim süreçlerimizi daha çevre dostu ve sürdürülebilir hale getirmektedir.. İnovasyon çabalarımız, profil bakım koşullarının anlık izlenmesi ve ısıtma işlem süreçlerinin uzaktan izlenmesi gibi ileri teknoloji uygulamalarıyla desteklenmektedir. Bu yenilikçi yaklaşımlar, şirketimizin hem operasyonel mükemmeliyet hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmaktadır.

## Arslan Alüminyum'un İnovasyon Stratejisi

Arslan Alüminyum, inovasyon çabalarını çeşitli alanlarda yoğunlaştırarak sektördeki lider konumunu elde etmeyi başarmıştır. Şirketin bu alandaki ana inovatif projeleri şunlardır:

### Profil Bakım Koşullarının Anlık İzlenmesi

Arslan Alüminyum, büyük pres makinelerinde profil bakım koşullarını anlık olarak izleyen bir sistem geliştirmiştir. Bu sistem sayesinde, herhangi bir aksaklık veya parametre sapması grafikler ve değerler üzerinden izlenebilir, böylece hızlı müdahale imkanı sağlanır. Bu yenilikçi uygulama, üretim süreçlerindeki olası hataları en aza indirirken, operasyonel verimliliği artırır ve kaliteli ürünlerin üretilmesini garanti eder.



### Isıl İşlem

Isıl işlem ocaklarında yazılan reçetelerin çevrimiçi ve anlık olarak takip edilebildiği bir izleme sistemi kurulmuştur. Bu sayede, ısıl işlem süreçlerinin doğru bir şekilde yönetilmesi sağlanarak ürünlerin dayanıklılığı ve mukavemeti artırılır ve üretim kalitesi en üst seviyeye çıkarılır. Bu inovasyon, Arslan Alüminyum'un müşterilerine en yüksek standartlarda ürün sunma taahhüdünü desteklemektedir.

Bu inovasyon çabalarıyla Arslan Alüminyum, sektördeki liderliğini pekiştirirken sürdürülebilir üretim hedeflerine ulaşma yolunda önemli adımlar atmaktadır. Yenilikçi yaklaşımları ve ileri teknoloji uygulamaları ile Arslan Alüminyum, hem rekabet gücünü artırmakta hem de çevre dostu üretim süreçlerini desteklemektedir.



## Yeni Devreye Alınan 45MN Pres

Yeni devreye alınan 45MN presimiz, gücü ve dinamikleriyle saatte 3 ton profil üretmeyi hedeflemektedir. Bu enerji verimli model, %20 daha az enerji tüketmekte ve emisyon oranlarımızı azaltmaktadır. Bu otomasyon yatırımı, enerji verimliliğini artırmakta ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza katkıda bulunmaktadır. Bununla birlikte, yüksek üretim kapasitesi, piyasa taleplerini daha hızlı ve etkili bir şekilde karşılamamıza olanak tanımaktadır.

Arslan Alüminyum, otomasyon çabalarıyla üretim süreçlerinde mükemmeliyet elde etmeyi ve sektördeki liderliğini pekiştirmeyi amaçlamaktadır. Bu yenilikçi yaklaşımlar, şirketimizin operasyonel verimliliğini artırmanın yanı sıra çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında da önemli bir katkı sağlamaktadır.

## PROSES OTOMASYONU

Modern üretim süreçlerinin temel taşı olarak otomasyon, verimliliği artırmak, maliyetleri azaltmak ve kaliteyi iyileştirmek için vazgeçilmez bir unsur haline gelmiştir. Alüminyum endüstrisi, bu teknolojik dönüşümden önemli ölçüde faydalanmış ve otomasyon teknolojilerini üretim süreçlerine entegre etmiştir. Otomasyon, üretim hatlarının hızını ve doğruluğunu artırırken, iş gücü maliyetlerini azaltır ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunur. Bu bilinçle, Arslan Alüminyum sürekli olarak otomasyon yatırımlarını artırmakta ve sektördeki rekabetçi avantajını korumak için yenilikçi çözümler benimsemektedir. Otomasyon, şirketimizin büyümesine büyük katkı sağlamakta, piyasa liderliğini pekiştirmekte ve çevresel sorumluluklarını yerine getirmektedir.

## Arslan Alüminyum'un Otomasyon Çalışmaları

Arslan Alüminyum, üretim süreçlerinde otomasyonu en yüksek seviyede kullanarak sektördeki lider konumunu elde etmiştir. Şirketimizin ana otomasyon faaliyetleri şunlardır:

## Robotik Güneş Çerçevesi İşleme Hattı

Yeni kurulan iki Robotik Güneş Çerçevesi İşleme Hattı, mevcut durumda 30 kişinin 24 saatte yaptığı işi sadece 10 kişiyle gerçekleştirebilmektedir. Bu yenilikçi sistem, iş gücü verimliliğini artırmanın yanı sıra üretim süreçlerinde zaman ve maliyet tasarrufu sağlamaktadır. Robotik çözümler, hata oranlarını en aza indirirken ürün kalitesini iyileştirir ve operasyonel verimliliği maksimize eder.



## AR-GE

Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge), inovasyon ve sürdürülebilir büyüme için hayati bir süreçtir. Ar-Ge, şirketlerin yeni ürünler geliştirmesi, mevcut ürün ve süreçleri iyileştirmesi ve

rekabet avantajı elde etmesi için temel bir araçtır. Hızla değişen pazar koşulları ve teknolojik gelişmeler, şirketlerin Ar-Ge faaliyetlerine sürekli yatırım yapmasını gerektirmektedir. Ar-Ge faaliyetleri, şirketlerin pazar ihtiyaçlarına daha hızlı yanıt vermesine, maliyetleri azaltmasına ve ürün kalitesini artırmasına olanak tanır.

Alüminyum sektörü, yenilikçi çözümler ve ileri teknoloji uygulamalarıyla sürekli evrilen bir sektördür. Sektördeki Ar-Ge faaliyetleri, malzeme biliminden üretim teknolojilerine kadar geniş bir yelpazede gerçekleştirilmektedir ve daha hafif, daha dayanıklı ve çevre dostu ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır. Bu bilinçle hareket eden Arslan Alüminyum, Ar-Ge yatırımlarıyla sektördeki liderliğini pekiştirir ve sürdürülebilir büyümeyi hedeflemektedir.

## Ar-Ge Projeleri

### Geri Dönüşüm Kullanılarak %100 Tüketici Sonrası Ekstrüde Edilebilir Biet Üretimi

**Proje Konusu** Geri dönüştürülmüş alüminyum ile alaşım modifikasyonu yaparak ekstrüde edilebilir bietler üretmek.

**Proje Özeti** Geri dönüşümden elde edilen alüminyum bietlerle ekstrüzyon hammaddelerinde dışa bağımlılığı azaltmak.

#### Proje Kapsamında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- Alaşım modifikasyon çalışmaları, farklı geri dönüşüm oranları (%50, %80, %95) kullanılarak gerçekleştirilmiştir.
- Ekstrüde edilen bietler, %50 birincil ile birlikte birincil bietlerle karşılaştırılmıştır.
- Üretilen profillerin mekanik özellikleri incelenmiştir.
- Yüzey işlemleri ve boya uygulamaları yapılmış ve profillerin görsel incelemesi gerçekleştirilmiştir.

#### Projenin Yenilikçi Yönü ve Ar-Ge Niteliği

- %95 geri dönüştürülmüş alüminyum kullanımı ile dışa bağımlılık ve enerji maliyetleri azaltılmıştır.
- Çevre dostu ve düşük maliyetli üretim sağlanmıştır.

### Geri Dönüşüm Kullanılarak %100 Tüketici Sonrası Ekstrüde Edilebilir Biet Üretimi

#### Beklenen Çıktılar ve Faydalar

- %95 geri dönüşüm ve %5 birincil alüminyum kullanımı ile dışa bağımlılık %5'e düşürülmüştür.
- Enerji tasarrufu sağlanmış, bu da çevreye ve ulusal ekonomiye katkıda bulunmuştur.

### EN AW 6060 Alaşım Modifikasyonu ile Mukavemet ve Yüzey Özelliklerinin Artırılması

#### Proje Konusu

Alüminyum 6000 serisi alaşımında Mg ve Si değerlerini değiştirilerek anodize edilebilir ve işlenebilir bir alaşım geliştirmek.

#### Proje Özeti

Optimal denge alaşımı yaparak işlenebilir ve anodize edilebilir profiller üretmek.

#### Proje Kapsamında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- Mg, Si, Mn ve Zn oranları ayarlanarak bir alaşım tasarlandı ve bir otomotiv parçası üretildi.
- İki farklı alaşımın mekanik özellikleri ve anodize kaplama kalitesi karşılaştırıldı.

#### Projenin Yenilikçi Yönü ve Ar-Ge Niteliği

- Yüksek mukavemet ve görsel çekicilik gerektiren uygulamalar için alaşım geliştirilmesi.
- Kolay işlenebilirlik ve anodize kaplamada standartlara uygun profiller elde edilmesi.

#### Beklenen Çıktılar ve Faydalar

Otomotiv ve ulaşım sektörlerinde kullanılacak, mukavemet ve görsel görünüm açısından üstün bir alaşım geliştirilmesi.

### Alüminyum Alaşım Palet Üretimi

#### Proje Konusu

Hijyenik, dayanıklı, ısı ve soğuk direncine sahip, hafif ve %100 geri dönüştürülebilir alüminyum paletlerin üretilmesi.

#### Proje Özeti

Alüminyum paletlerin, ilaç, gıda, kimya, mermer ve seramik sektörlerinde kullanımını artırmak.

#### Proje Kapsamında Gerçekleştirilen Faaliyetler

- Makine parkının belirlenmesi ve tedarik sürecinin incelenmesi.
- Kalite kontrol cihazlarının belirlenmesi ve test üretimlerinin gerçekleştirilmesi.
- Kaynak robotu kurulumu ve eğitimlerin verilmesi.
- Seri üretime geçiş ve hedef sektörlerle teslimat.

#### Beklenen Çıktılar ve Faydalar

- Aylık en az 50 alüminyum paletin gıda sektöründe ve aylık en az 100 alüminyum paletin mermer ve seramik sektöründe kullanılması.
- Kullanılmayan paletlerin geri dönüşümü ile ekonomik fayda sağlanması.

### Özel Alet ile Kalıp İşleme Sürelerinin Azaltılması ve Tek Makinede Az Hata ile Parça İşleme ve Çıkarma

#### Proje Konusu

Ekstrüzyon kalıp üretiminde işlem adımlarını azaltmak için ek parça tasarımı.

#### Proje Özeti

Kalıp yapımını iş gücünü, zamanı ve maliyetleri azaltarak daha verimli hale getirmek.

#### Projenin Yenilikçi Yönü ve Ar-Ge Niteliği

Kalıp sürecini kısa sürede tamamlayarak teslimatı hızlandırmak.

#### Beklenen Çıktılar ve Faydalar

Yonga kovanının üretim sıklığını azaltmak, düşme tehlikesini ortadan kaldırmak ve boron yağını geri kazanmak.

### Dikey Boya Atölyesi Askı Kancası Temizleme Sistemi

|  |  |
|--|--|
| <b>Proje Konusu</b>                              | Dikey boyahanedeki askı kancalarının kimyasal temizlikle yeniden kullanımı.                      |
| <b>Proje Özeti</b>                               | Asma kancalarını kimyasal havuzda temizleyerek maliyet avantajı sağlamak ve hızlı işleme yapmak. |
| <b>Projenin Yenilikçi Yönü ve Ar-Ge Niteliği</b> | Çevreye zarar vermeden kancaların temizlenmesi.  |
| <b>Beklenen Çıktılar ve Faydalar</b>             | Maliyet tasarrufu sağlamak ve hızlı üretim süreçleri garanti etmek.                              |



### TÜBİTAK Projesi: Alüminyum Yüzeylerde Antimikrobiyal Özelliklere Sahip Altıgen Bor Nitrür Kaplamalarının Geliştirilmesi ve Karakterizasyonu

Bu proje, alüminyum yüzeylerin antimikrobiyal özellikleri için altıgen bor nitrür kaplamalarının geliştirilmesi ve karakterizasyonunu amaçlamaktadır.

## YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİ (LCA)

Arslan Alüminyum için gerçekleştirilen Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışması, dört ana ürün grubunun çevresel etkilerini değerlendirmeyi amaçlamıştır: alüminyum bilet, alüminyum profil, anodize alüminyum profil ve kaplanmış alüminyum profil. Bu çalışma, bu ürünlerin sürdürülebilirlik performansını anlamak ve ürün yaşam döngüleri boyunca çevresel kritik noktaları belirleyerek iş stratejilerini ve operasyonel iyileştirmeleri yönlendirmek için tasarlanmıştır.

## Environmental Product Declaration



EPD EPD ICC

### LCA Çalışmasının Amacı ve Kapsamı

Bu çalışmanın temel amacı, seçilen ürün gruplarının üretim aşamalarından kaynaklanan çevresel etkileri değerlendirmektir. Çalışma, yaşam döngüsü boyunca çevresel etkinin en belirgin olduğu aşamaları vurgulamayı amaçlamış, böylece Arslan Alüminyum'un daha fazla sürdürülebilirlik sağlamak için iyileştirme çabalarını odaklandırmasına yardımcı olmuştur.

### LCA Kapsamındaki Ürünler

**Alüminyum Bilet:** İleri işleme için hammadde olarak kullanılan alüminyumun temel formu.

**Alüminyum Profil:** Çeşitli yapısal ve tasarım amaçlarına hizmet eden ekstrüde profiller.

**Eloksal Alüminyum Profil:** Korozyon direncini ve yüzey kalitesini artırmak için eloksal işlemine tabi tutulan profiller.

**Kaplanmış Alüminyum Profil:** Estetik ve koruyucu özellikler için yüzey kaplama işlemi geçiren profiller.

Bu ürünler, şirketin üretim çiktısındaki önemli rolleri ve farklı çevresel etkileri olabilecek çeşitli uygulamaları nedeniyle LCA için seçilmiştir. Seçim, her bir ürünün şirketin genel çevresel ayak izine nasıl katkıda bulunduğunu anlamaya yardımcı olmaktadır.

### LCA Sonuçları

LCA sonuçları, ham maddelerin, özellikle alüminyumun, tüm ürün grupları üzerindeki çevresel etkilere hâkim olduğunu göstermiştir. Bu durum, alüminyum üretiminin enerji yoğun süreçlerinden kaynaklanmaktadır; bu süreç boksitin alüminyuma dönüştürülmesini içermektedir. Üretim tesislerine yapılan taşıma aşamalarında da önemli etkiler gözlemlenmiştir.

Bu LCA çalışmasını gerçekleştirerek, Arslan Alüminyum, üretim süreçlerini iyileştirmek, hammadde tedariki ile ilgili daha bilinçli kararlar almak ve ürünlerinin genel çevresel etkilerini azaltacak yenilikler yapmak için bu verileri kullanabilir. Bu çalışma, operasyonel verimlilikleri artırmanın yanı sıra, potansiyel çevresel kritik noktaların daha net bir resmini sunarak şirketin sürdürülebilirlik taahhütlerini yerine getirmesine de destek olmaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, günümüz iş dünyasında bir şirket için hayati öneme sahiptir. Bu yaklaşım, ürünlerin ve hizmetlerin üretiminden tüketime kadar olan süreçlerin yönetilmesini, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerin dengelenmesini içerir. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini benimseyen şirketler, atık üretimini azaltabilir, enerji verimliliğini artırabilir ve doğal kaynakları etkin bir şekilde kullanarak çalışanlarına adil çalışma koşulları sağlama konusunda güvence verebilirler.



Bu sürdürülebilir yaklaşım, şirketlerin uzun vadeli büyüme ve rekabet avantajı elde etmelerini sağlarken, marka itibarını güçlendirerek ve dünya genelindeki değişen yasal düzenlemelere uyum sağlayarak riskleri minimize eder. Sonuç olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, çevresel ve sosyal olarak sorumlu bir iş modeli oluşturmanın temel unsuru olarak şirketler için vazgeçilmezdir. Arslan Alüminyum olarak bu modeli benimsemekteyiz ve oluşturduğumuz sürdürülebilir tedarik zinciri ile tedarikçilerimize daha kaliteli hizmet sunmaya çabalamaktayız.

Arslan Alüminyum'un Sorumlu Tedarik Politikası ile tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik koşullarını gözlemliyoruz ve tedarikçilerimizin bu konuda duyarlı olmasını bekliyoruz. Bu politika, yeşil tedarik zincirimizin bir garantisidir.

Arslan Alüminyum olarak, tedarik zincirimizde güçlü çevresel, sosyal ve etik standartları korumaktayız. Çatışma Etkisi Altındaki ve Yüksek Riskli Alanlardan (CAHRA) hammadde temin etmiyoruz ve çatışma minerallerini finanse etmekten kesinlikle kaçınıyoruz. Tüm yasal gerekliliklere uyumu sağlıyoruz ve tedarikçilerimizin ve ortaklarımızın bu ilkelerle uyumlu olmasını bekliyoruz. Tedarik zincirimizde bu değerleri teşvik ederek, birlikte sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi hedefliyoruz.



Bu bağlamda, tedarikçi seçimi de bizim için çok önemlidir. Arslan Alüminyum olarak, tedarikçilerimizi seçerken belirli konulara odaklanıyoruz. Tedarikçi Değerlendirme Prosedürümüz çerçevesinde, tedarikçilerimizi aşağıdaki çerçeveler içinde seçiyoruz.



Çalışmaya başlanılacak kişi, kurum veya iş ortağı için mevcut firmalardan temin edilememesi, fiyatların yüksek olması veya farklı bir firma ile çalışma isteği gibi durumlarda Sabnalma Müdürü ve ekibi tarafından yeni bir firma/kişi listesi oluşturulur.



Araştırma sonucunda bulunan şirketler için bir ön değerlendirme yapılır ve teklif istenilecek şirketler belirlenir. Şirketin ticari geçmişi, daha önce iş yaptığı ortakların görüşlerini alarak veya yazılı ya da görsel basın bültenlerini inceleyerek değerlendirilir.



Şirketlerden teklifler istenir ve gelen teklifler Tedarik Uzmanı tarafından değerlendirilir. Değerlendirme sonuçları, Satın Alma Müdürü'nün onayına sunulur. Onaylanan şirketlerle "Tedarik Sözleşmesi", "Hizmet Sözleşmesi" ve "Tedarikçi Gizlilik Anlaşması" imzalanır. Onaylanan şirketler, Satın Alma Müdürü'nün onayı ile "Onaylı Şirket Listesi"ne kaydedilir.



Onaylı şirket listeleri her yıl gözden geçirilir ve güncellenir. Yetkilendirilmiş Yüklümlü Sertifikası olan tedarikçilerin sertifikalarının geçerliliği yılda bir kez kontrol edilir.



Onaylı tedarikçiler, yılda en az bir kez periyodik olarak değerlendirilir. Bu değerlendirme, kalite, teslimat performansı, çevresel uyum ve sosyal sorumluluk kriterlerine dayanmaktadır.



Tedarikçi performansı, Tedarikçi Değerlendirme Formu kullanılarak puanlanır. Puanlama sonucunda tedarikçilere "Çok İyi", "İyi", "Orta" ve "Kötü" notları verilir. "Orta" ve "Zayıf" puan alan tedarikçiler için iyileştirme planları hazırlanır. Gerekli durumlarda, tedarikçilerle denetimler yapılır ve performansları iyileştirilir.



Sözleşmeler, sevkiyat öncesi denetim maddesi içermekte olup, tedarikçilerin bu denetimleri gerçekleştirmesi gerekmektedir.



Arslan Alüminyum, tedarikçi seçimi ve değerlendirme sürecinde sürdürülebilirlik, kalite, güvenlik ve çevresel uyum kriterlerine dayanarak çalışmaktadır; bu sayede güçlü ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri yönetimi sağlamaktadır. Bu yaklaşım, şirketin uzun vadeli başarısını ve sektördeki liderliğini pekiştirmektedir.

## MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Arslan Alüminyum olarak, müşteri odaklılık ve memnuniyet iş stratejimizin temel taşlarından birini oluşturur. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en üst düzeyde karşılamak ve sürekli memnuniyet sağlamak için çeşitli süreçler ve prosedürler uygulamaktayız. Şirketimiz, bu alandaki taahhütlerini güçlü bir liderlik ve etkili bir yönetim sistemiyle desteklemektedir.



### Liderlik Taahhüdümüz ve Müşteri Memnuniyeti Politikamız

Arslan Alüminyum'un üst yönetimi, müşteri odaklılığa güçlü bir liderlik ve taahhüt göstermektedir. Şirket politikalarımız ve yönetim sistemlerimiz, müşteri memnuniyetini artırmayı ve uyumu sağlamayı hedefleyen stratejik yönümüzü belirlemektedir. Bu bağlamda,

### Müşteri İhtiyaçlarını Belirleme ve Güncelleme

Müşteri ihtiyaçları, diğer geçerli düzenleyici ve yasal gereklilikler, Planlama Prosedürü'nde tanımlandığı şekilde belirlenir ve güncel tutulur.

Bu koşulların çalışanlar tarafından anlaşılması ve gerekli kurumsal bilgilerin çalışanlara aktarılması, üst yönetimin koordinasyonunda tüm direktörlükler tarafından sağlanır.

### Uygunluk Değerlendirmesi

Müşteri gereksinimlerinin düzenli olarak karşılandığını sağlamak için bir Uygunluk Değerlendirme Prosedürü mevcuttur.

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin uygunluğunu etkileyebilecek riskler ve fırsatlar, Planlama Prosedürü'nde tanımlandığı şekilde değerlendirilir ve müşteri memnuniyetini artırmak için gerekli eylemler belirlenir.

### Müşteri Şikayetleri ve Geri Bildirim Yönetimi

2023 yılında, gönderimlerin %0,1'inde şikayetler alınmış ve alınan tüm şikayetlerin çözüm oranı %100 olarak kaydedilmiştir. Bu durum, müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemi ve etkili müşteri ilişkileri yönetimimizi göstermektedir.

## Müşteri Memnuniyetinin Sürekliliği

Müşteri memnuniyetini artırmak, sürekli odaklanmamız gereken bir hedef ve amacımızdır; bu hedef, aldığımız eylemlerle sürdürülmektedir.

Ürün ve hizmet kalitesini sürekli olarak iyileştirerek müşteri memnuniyetini artırmayı amaçlıyoruz. Bu bağlamda, müşteri geri bildirimleri düzenli olarak analiz edilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

## Yönetim Sistemlerimizin ve Destek Faaliyetlerinin Entegrasyonu



### Sistem Entegrasyonu

Enerji, bilgi güvenliği, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği kurallarını temel üretim ve hizmet süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu sayede, müşteri beklentilerine en iyi şekilde yanıt verecek sürdürülebilir ve verimli bir üretim sistemi oluşturuyoruz.



### Kaynak Temini

Gerekli kaynakları, tüm gereklilikleri yerine getirmek ve çalışanlarımızın bu sistemlere tam uyum sağlamasını sağlamak için temin ediyoruz. Karar alma süreçlerinde çalışanlarımızın görüşlerini alıyor ve tam katılımı sağlıyoruz.



### Sürekli İyileştirme

Çalışanlarımızı sistemleri sürekli iyileştirmeye teşvik ediyoruz ve süreç odaklı yaklaşım ile risk temelli düşünmenin önemini vurguluyoruz.

## Müşteri Odaklılık ve Memnuniyet

Müşterilerimizden gelen geri bildirim, şikayet ve talepler hızlı ve etkili bir şekilde ele alınıp çözüme kavuşturulmaktadır. Müşteri memnuniyetini artırma çabaları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Müşterilerimizle iletişimde şeffaflık ilkesine büyük önem veriyoruz. İletişim prosedürlerimiz, müşterilerimizin her türlü konuda görüşlerini ifade edebilmelerini sağlamak ve şirketimizin bu geri bildirimleri dikkate alarak gerekli aksiyonları almasını temin etmektedir.

Arslan Alüminyum olarak, müşteri odaklılık ve memnuniyetin işimizin merkezinde olduğunun bilincindeyiz ve bu yönde kendimizi sürekli geliştiriyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini karşılamaya ve onlara en yüksek kalite standartlarında ürün ve hizmet sunarak memnuniyetlerini artırmaya devam edeceğiz.



### Eğitim ve Gelişim

Yönetim sistemlerinin performansını etkileyen kritik personeli işe alıyor, oryantasyon sürecini yürütüyor, eğitim veriyor, yönetiyor ve destekliyoruz. Yönetim kadrosunun liderlik yapabilmesi için gerekli desteği sağlıyoruz.

**05**

**SOSYAL  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**

# SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ



Arslan Alüminyum olarak, toplumun ve paydaşlarımızın sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaya yönelik çabalarımıza devam ediyoruz. Özellikle Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 10. Prensibi olan Eşitsizliklerin Azaltılması'na büyük önem veriyoruz. Ayrıca, tedarik zincirinin etkilerini göz önünde bulundurarak, adil çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve çeşitlilik konularına özel bir özen gösteriyoruz.

Bu bölümde, 2023 yılı faaliyetlerimizi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları yaklaşımı, insan kaynakları yönetimi, çalışan kabulu, topluluk ilişkileri ve sosyal yatırımlar konularına odaklanarak detaylandırdık.



## Sağlık ve Güvenlik Uygulamaları

Arslan Alüminyum olarak faaliyet gösterdiğimiz her alanda, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) önceliğimizdir ve bu anlayışımızı "önce sağlık, sonra iş" prensibiyle ifade ediyoruz. Her bir çalışanımız, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için kendi yetkisi dahilinde gerekli olanı yapmakla yükümlüdür. En önemli hedeflerimizden biri, tüm çalışanlarımızı ve bulunduğumuz çevreyi iş sektörümüzün potansiyel risklerinden korumaktır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ulusal ve uluslararası tüm gerekliliklere tam uyum sağlıyoruz. Ayrıca, ISO 45001 standardına uygun olan İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve iyileştiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konusundaki vizyonumuz, tüm çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önceliklendirmek, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleyerek sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmaktır. "Önce insan" odaklı iş sağlığı ve güvenliği politikamızla, çalışanlarımızı, taşeronlarımızı, tedarikçilerimizi ve diğer tüm paydaşlarımızı en yüksek seviyede koruma taahhüdümüzü yansıtıyoruz.

# İş Sağlığı ve Güvenliği

## İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Taahhütler

Mevcut İSG düzenlemeleri ve diğer İSG gerekliliklerine uygun olarak, çalışanların, taşeronların, ziyaretçilerin ve işyeri dışında çalışan şirket personelinin sağlık ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri almak, araç ve kişisel koruyucu ekipmanların mevcut olmasını sağlamak ve kullanılmalarını temin etmek,

İşyerinde ve eklerinde iş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek güvensiz koşulları ve davranışları ile potansiyel kaza risklerini etkili bir risk değerlendirmesi yoluyla belirlemek ve ortadan kaldırmak,

İş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek riskleri tanımlamak; çalışanların, ziyaretçilerin ve taşeronların sağlık, güvenlik ve sosyal refahını sağlamak, ayrıca onlara ve ailelerine gelecekte oluşabilecek maddi ve manevi kayıpları en aza indirmek,

Çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitmek ve onların iş sağlığı ve güvenliği farkındalık düzeylerine ulaşmalarını sağlamak,

Dökülmeler ve sızıntılar, İSG yönetimimiz için kritik öneme sahiptir ve bu raporlama yılı içerisinde tesislerimizde herhangi bir dökülme veya sızıntı meydana gelmemiştir. Bu konu, risk yönetim prosedürlerimizde düzenli olarak değerlendirilmektedir ve çalışanlarımıza herhangi bir dökülme veya sızıntıyı önlemek için eğitim verilmektedir.



İş sağlığı ve güvenliği bilincinin ve sorumluluğunun, tüm çalışanların katılımıyla her seviyede anlaşılmasını ve paylaşılmasını sağlamak,

Acil durumlarda hayat ve mal kaybını önlemek için her zaman hazırlıklı olmak,

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin performansını izlemek ve sürekli olarak iyileştirmek,

Hizmet veren taşeronlar ve ziyaretçilerin, Arslan Alüminyum tarafından belirlenen iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymalarını sağlamak.



## İş Sağlığı ve Güvenliği

### Acil Durum Planlaması

Acil durumlarda uygulanmak üzere her bir fabrikamız için acil eylem planları oluşturduk. Planlarımız, işletme içindeki tüm çalışanları, taşeronları, tedarikçileri, ziyaretçileri ve varlıklarını kapsamaktadır. Her plan, normal koşullar altında her dört yılda bir güncellenmektedir.

Acil eylem planlarımızı, herhangi bir acil durumdan önce alınması gereken genel önlemleri belirtmekte ve bilgilendirici içerikler içermektedir. Eylem planlarımızda, aşağıdaki acil durumlar öncesinde ve sonrasında atılacak adımlar ayrıntılı bir şekilde adım adım açıklanmaktadır:

-  İş yerinden kaynaklanabilecek yangınlar ve acil durumlar
-  Kimyasal sızıntılar veya kazalar
-  Elektrik kazaları
-  Doğal afetler
-  Sel ve su baskınları
-  Yıldırım düşmesi
-  Sabotaj-terörizm olayları
-  İş kazalarından (tekil veya zincir) kaynaklanabilecek acil durumlar
-  İlk yardım gerektirebilecek olaylar





Her fabrika için Acil Durum Müdahale Ekipleri (ADME'ler) kurulmuş olup, her ERT'nin görev ve sorumlulukları acil eylem planlarında açık ve detaylı bir şekilde açıklanmıştır.

"Acil Durum Müdahale Ekiplerimiz aşağıdaki alanlarda kurulmuştur:

- Yangın söndürme
- Kurtarma
- Koruma
- İlk yardım."

Şirketimizde, Acil Durum Müdahale Ekiplerinde toplam 164 kişi görev almaktadır; bunlardan 42'si yangın söndürme, 40'ı kurtarma, 35'i koruma ve 47'si ilk yardım alanındadır. Her Acil Durum Müdahale Ekibi üyesine düzenli eğitim verilmektedir.

Eylem planlarında yer alan eğitimler aşağıdaki konuları kapsamaktadır:

İlk Yardım Eğitimi

Solunum koruma

Toksikoloji

Olay Müdahale Sistemleri

Kimyasal döküntülerin temizlenme yöntemleri

Tehlikelerin sınıflandırılması

Tehlikelerin tanımlanması ve değerlendirilmesi

İzleme ekipmanları

Yangın kontrolü

Her acil durum için yıllık tatbikatlar yapılmakta ve bu tatbikatların sonuçları raporlanmakta, iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.



## İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMI

Tüm paydaşlarımızın haklarını en yüksek seviyede koruma ve destekleme sorumluluğumuzu sürdürürken, ilkelerimizi çeşitlilik, saygı ve adil muamele üzerine inşa ediyoruz. İnsan haklarına saygı, temel prensiplerimizden biridir ve iş yapma şeklimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturur.

Sosyal Uyum Politikamızda, mevcut Birleşmiş Milletler yasalarına, düzenlemelere ve etik ilkelere uygun olarak iş sağlığı, güvenliği ve çevre yönetim faaliyetlerini, insan haklarına ve yasal kurallara saygılı bir yaklaşım ile gerçekleştirme taahhüdünde bulunuyoruz.

İnsan hakları, şirketimizdeki önemli konular arasında yer almaktadır. Bu bağlamda, insan hakları konularındaki paydaş yaklaşımımızı ve iletişimimizi, İnsan Hakları Etki Değerlendirmemizle birlikte kuruluşumuz içinde ifade ediyoruz.

İnsan hakları konusundaki yaklaşımımız 10 temel adımdan oluşmaktadır:

### Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

18 yaş altındaki veya zorunlu eğitim çağında işçilerin bizim veya iş ortaklarımız tarafından istihdam edilmeyeceğini taahhüt ediyoruz.

### Zorla ve zorunlu işçiliğin önlenmesi

Bağış, borca dayalı, yasa dışı, zorla veya zorunlu işçiliği redd ediyoruz. Fazla mesai, gönüllü olarak yapılmaktadır.

### İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

İş sağlığı ve güvenliği çalışma hayatımızın merkezine alıyoruz ve yasalara ve düzenlemelere uygun hareket ediyoruz. Kazaları ve tehlikeleri önlenmesi için gerekli önlemleri alıyoruz ve çalışanlarımızı sürekli eğiterek bu kültürü dahil ediyoruz.

### Ayrımcılığın Önlenmesi

İri, renk, dil, din, etnik köken, cinsiyet, gözü, medeni durum, yaş veya dinîyet temelinde işe alımı ve çalışma hayatında ayrımcılık yapılmaz ve çalışanlar performanslarına göre değerlendirilir.

### Kötü Muamele/Disiplin ve Tacizin Önlenmesi

Tüm çalışanlara saygı ve nezakete yaklaşıyoruz, her türlü kışkırtıcı söz, davranış veya fiziksel ya da psikolojik müdahaleyi kısıyoruz.

### Çalışma Saatleri

İnsani çalışma saatleri belirliyoruz. Fazla mesaiyi yasal olarak tanımlıyor ve bunu gönüllü olarak yapıyoruz.

### Ücretler ve Ödemeler

Ücret Politikası doğrultusunda, sigorta ücretleri altında işçi ücretlerinden oluşmayan ve çalışanlarımızın insani bir yaşamı ücreti sağlıyoruz.

### Çevre Koruma

Yasal düzenlemelere uygun şekilde çalışıyor, kirliliği kaynağında önlemek için adımlar atıyor ve enerji kaynaklarını verimli kullanıyoruz.

### Tedarikçilerle İlişkiler

İş yaptığımız kişiler ve kuruluşlarla ilgili bilgileri geliştirmeye çalışıyoruz, insan hakları konularında uygun hareket ediyor ve ortaklar da benzeri uyumlu hareket etmelerini sağlıyoruz.

### İş Etiğine Uygun Davranış

Şirketimizde yolsuzluğa, rüşvete veya benzeri şekilde davranılmadığını taahhüt ediyoruz.



## CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Arslan Alüminyum olarak süreçlerimizle değer yaratıyoruz. Temel değerlerimizden biri, tesislerimizde eşitliği sağlamaktır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri ve Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri doğrultusunda hazırladığımız Kadın Hakları Politikamız ile cinsiyet eşitliğini destekliyor ve kadınlar için değer yaratıyoruz.

Arslan Alüminyum olarak süreçlerimizle değer yaratıyoruz. Temel değerlerimizden biri, tesislerimizde eşitliği sağlamaktır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri ve Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri doğrultusunda hazırladığımız Kadın Hakları Politikamız ile cinsiyet eşitliğini destekliyor ve kadınlar için değer yaratıyoruz.

Politikamızda ana ilkelerimiz şu şekilde belirtilmiştir:

- Eşit Fırsatlar
- İş ve aile dengesi
- Güvence altına alınmış çalışma ortamı
- Eğitim ve farkındalık
- Sağlık ve güvenlik

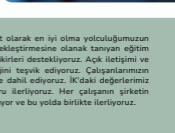
Bu nedenle, çalışanlarımız için düzenli eğitimler organize ediyor ve eğitim koşullarını sağlamak için süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu politikanın uygulanmasından yönetim kurumumuz ve yönetim organımız sorumludur.

Faaliyetlerimizde modern kölelik ve çocuk işçiliği konularına büyük önem veriyoruz. Modern Kölelik Beyanımızda, Arslan Alüminyum'da kölelik ve çocuk işçiliğinin kesinlikle yasak olduğu açıkça belirtilmektedir. Bu politika, Davranış Kurulumuzla da uyumludur ve bu konuda önleyici tedbirler almaya devam ediyoruz.



## İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

İnsan Kaynakları'ndaki süreç odaklı yaklaşımımız, tüm çalışanlarımız için değer yaratmayı hedeflemektedir. Yetenek, deneyim ve fırsatları ön plana çıkaran bir yaklaşımla çalışıyoruz. Çalışan mutluluğu ve tatmini merkezine alan İnsan Kaynakları Prosedürlerimizle, çeşitliliği destekliyor ve farklı bakış açılarına değer veriyoruz. İşe alım sürecinde, cinsiyet, yaş veya etnik köken yerine yetenek ve potansiyele öncelik veriyoruz.



Çalışanlarımızın profesyonel ve kariyer gelişimi, şirket olarak en iyi olma yolculuğumuzun temelini oluşturmaktadır. Herkesin potansiyelini gerçekleştirmesine olanak tanıyan eğitim fırsatları sunuyor ve yenilikçi yaklaşımımızla yaratıcı fikirleri destekliyoruz. Açık iletişimi ve paylaşımı değerli kılan bir ortam yaratıyor, iş birliğini teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın görüşlerini önemsiyor ve onları karar alma süreçlerine dahil ediyoruz. İK'daki değerlerimiz ve perspektifimizle sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerliyoruz. Her çalışanın şirketin büyümesi ve başarısında hayati bir rol oynadığına inanıyor ve bu yolda birlikte ilerliyoruz. İnsan Kaynakları Temel İlkeleri:

### 01 Nitelikli İnsan Kaynakları

Faaliyetlerimizin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi için uygun niteliklere sahip insan kaynaklarını belirlemek, seçmek ve istihdam etmek amacıyla süreçler oluşturur ve uyguluruz.

### 02 İş Analizi ve Tanımları

Çalışma kapasitesi, insan kaynakları ihtiyaçlarını ve çalışma koşullarını değerlendirmek için iş analizleri yapar ve uygun iş tanımları hazırlarız.

### 03 Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımızın işlerine dair gelişmelerden haberdar olmalarını sağlamak, becerilerini geliştirmek ve iş başarılarını artırmak için eğitim programları düzenleriz.

### 04 Kariyer Gelişimi

Tüm seviyelerde çalışanlara sürekli gelişimi desteklemek ve sorumluluk alanına hazırlamak için etkili bir kariyer yönetimi sistemi kuruyoruz.

### 05 Performans Yönetimi

Çalışanlarımızın bireysel performanslarını yönetmek ve geliştirmek amacıyla performans yönetim sistemleri kuruyoruz.

### 06 Çalışan Görüşleri

Uygulamalarımızın iyileştirilmesi için çalışanlarımızdan anketler ve benzeri yöntemlerle geri bildirim topluyoruz. Çalışanlarımızın durumunu değerlendirmek için düzenli olarak çalışan memnuniyeti anketleri yapar ve buna göre aksiyon değişiklikleri uyguluyoruz.

### 07 Kurumsal Kültür

Çalışanlarımızın sosyal ve kültürel ihtiyaçlarını karşılayarak kurumsal kültür ve farkındalığın oluşumunu destekliyoruz.



# İnsan Kaynakları Yönetimi

## Eğitimler

Yıllık eğitim ihtiyaçlarını belirleme, eğitim planları hazırlama, eğitimleri kaydetme, eğitim performansını değerlendirme, eğitim aktivitelerini raporlama, eğitimleri gruplama ve kayıt işlemleri için izlenecek yöntemleri tanımlayan bir eğitim planımız bulunmaktadır.

Eğitim, belirlenen eğitim planına göre gerçekleştirilmektedir. Çalışanlarımızı, iç veya dış eğitimlerle becerilerle donatmaya çalışıyoruz.

Her yeni çalışana oryantasyon eğitimi veriyoruz. Yıllık eğitim planına ek olarak, yeni çalışanlara da bölüm yöneticileri tarafından iş başında eğitim sağlanmaktadır. Bu eğitimde, çalışanlara görevleri ve kalite yönetim sistemi hakkında bilgi verilmektedir.

## Şirketimizde sağlanan eğitimler:

- Temel İSG
- İş Kazası
- Makine
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- CAD Programları
- Çevre
- Ekskavatör
- ISO 45001
- İlk Yardım
- Enerji Yönetim Sistemleri Risk Değerlendirmesi
- Gümrük Dış Ticaret ve Ticaret Politikası Önlemleri
- Ürün Hareketlerinde Riskler ve Güvenlik
- Yanıcı ve Patlayıcı Maddeler
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve İç Denetçi Güncellemesi
- Afet Farkındalığı ve Yangın

# POTANSİYELİ GELİŞTİRMEK: İK YÖNETİMİ

## İş Etiği Davranış Kurallarımız



### 01

#### Dürüstlük

Anılan Alüminyum olarak, ürünlerimizle ilgili vaatlerimizi ve sözleşmelerimizi yerine getiriyoruz. Patentler, telif hakları, ticari sırlar, ticari markalar, bilgisayar programları veya diğer fikri mülkiyet ve sanayi haklarının yetkisiz kullanımını önüyoruz.

### 02

#### Yasalara Saygı

Tüm faaliyetlerimizde yasalara uyum sağlıyoruz ve paydaşlarımızdan da aynı beklentiyi taşıyoruz. Vergi ve diğer yasal yükümlülüklerimizi tamamen ve zamanında yerine getirmek topluma örnek olmayı hedefliyoruz.

### 03

#### İnsan Kaynakları

Çalışanlarımızın kişisel bilgilerine saygı gösteriyor ve özel hayatlarına asla müdahale etmiyoruz. Yasalara ve düzenlemelere uygun olarak sağlık ve güvenli çalışma koşulları yaratarak, çalışan motivasyonunu en yüksek seviyede tutuyoruz.

### 04

#### Bilgi Edinme, Kullanma ve Koruma

Herkes ve ilgili sosyal paydaşlara şirketimiz ve faaliyetleri hakkında doğru ve eksiksiz bilgi sağlıyoruz. Paydaşlarımızın gizli ve özel bilgilerini, onların onayı olmadan üçüncü şahıslara paylaşıyoruz.

### 05

#### İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği şirketimizde çok önemlidir. Her bir çalışan, kendisi ve meslektaşlarının güvenliğinden sorumludur. Bu nedenle, tüm kurallarımızı bilmekte ve buna göre hareket etmekteyiz.

### 06

#### Çevre

Zarar olmadan önce çevresel konulara proaktif bir yaklaşım destekliyoruz. Daha etkili çevresel sorumluluğu teşvik etmek için girişimlerde bulunuyor ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için çaba sarf ediyoruz.



## Bağlılığı Geliştirmek: Çalışan Katılımı

Düşük çalışan devri oranına ve yüksek katımla sahip bir şirket olmaktan gurur duyuyoruz. Çalışanlarımızın motivasyonunu sürekli olarak yüksek tutmanın büyük önemini taşıyoruz. Motivasyonu yüksek ve mutlu çalışanların daha verimli ve yaratıcı olduğuna inanıyoruz.

Her yıl, çalışanlarımızın şirketimiz hakkında ne düşündüğünü öğrenmek amacıyla anonim bir "Çalışan Memnuniyeti Anketi" düzenliyoruz. Anket sonuçlarına dayanarak, motivasyonu artırıcı faaliyetler gerçekleştirmek için iyileştirmeler yapıyoruz. Anketimizde, çalışan dayanışması, yönetim ile çalışanlar arasındaki güçlü iletişim, özel günlerde destek, inisiyatif kullanma özgürlüğü, kişisel gelişim fırsatları, pozisyon ve çalışma saatlerinden memnuniyet, kullanılan ekipmanın yeterliliği ve iş sağlığı ve güvenliği önlemleri gibi çeşitli konular değerlendirilmektedir.

### Çalışanlarımızla Gerçekleştirdiğimiz Etkinlikler:

Sanat ve Kompozisyon Yarışmaları: Değerli çalışanlarımızın çocuklarında farklı konularda farkındalık oluşturmak amacıyla, 2020 yılından itibaren her yıl Şubat ile Mayıs arasında sanat ve kompozisyon yarışmaları düzenliyoruz.

Çalışanlarımızı bordro dağıtım sırasında yüz yüze, fabrika panolarımız ve iç e-posta ağımız aracılığıyla bilgilendiriyoruz.

Bu yarışma sayesinde çalışanlarımız, çocuklarıyla birlikte etkinliklere katılma ve birlikte öğrenme fırsatı buluyor.


**arslan alüminyum a.ş.**

Arslan Alüminyum çalışanlarının değerli çocukları için.

### GELECEKTE HANGİ MESLEKTE OLACAĞIM? RESİM ve KOMPOZİSYON YARIŞMASI

- SİZE GÖRE İLERDE HANGİ MESLEKLER POPÜLER OLACAK?
- GELECEKTE KENDİNİ HANGİ MESLEKTE GÖRNEK İSTİYORSUN VE NEDEN BU MESLEĞİ TERCİH EDİYORSUN?





**RESİM**



**5-11 YAŞ ARASI**

RESİM, KOMPZİSYON VE ÇİZİM YARIŞMASI

**KATILIM**

**01.02.2023 - 19.05.2023**

TARİHLERİ ARASINDA



**KOMPOZİSYON**

ÇİZİM VE RESİM İLE BİRLİKTE



**12-18 YAŞ ARASI**

Çizimden önce, 100.000 TL'ye kadar [www.arslanaluminum.com.tr](https://www.arslanaluminum.com.tr) adresine gidin.

## Konutlarımız

Şirketimizde çalışan 4 yöneticimiz, 23 beyaz yakalı ve 97 mavi yakalı çalışanımız ve aileleri için toplam 124 dairemizde konaklama imkanı sunuyoruz.

Çalışanlarımız, şirketimizde çalışmaya devam ettikleri sürece sadece elektrik, su ve doğal gaz ödeyerek konutlarımızdan faydalanabilirler.

Ayrıca, fabrikamızda 15 çalışanın geçici olarak konaklayabileceği odalarımız bulunmaktadır.

Şu anda 6 adet konutumuz faaliyettedir.



## İftar Yemeği

Çalışanlarımızla etkileşimimizi artırmak ve onların kendi aralarında sosyalleşmelerini sağlamak amacıyla Ramazan ayında iftar yemekleri düzenliyoruz.



## 23 Nisan Kutlamaları

Arslan Alüminyum çocuklarını konutlarımızın önünde topluyor, konutlarımızı süslüyor, çocuklarına pamuk çeker ve bayrak dağıtıyoruz.



## Çalışanlarımıza Doğum Günü Kutlamaları

Beyaz yakalı çalışanlarımızın doğum günlerini kurumsal hediyelerle kutluyoruz. Yıl başında güncel bir liste oluşturulup yıllık bir plan hazırlanıyor.



## Uluslararası Kadınlar Günü Etkinlikleri:

8 Mart'ta, tüm lokasyonlarımızda kadın çalışanlarımızla bir araya geliyor ve Uluslararası Kadınlar Günü'nü karanfillerle kutluyoruz.





## Bağlantıları Güçlendirmek: Topluluk İlişkileri

Arslan Alüminyum olarak, etik kurallar iş ilişkilerimizde ve toplumdaki varlığımızda birincil rehberimizdir. Belirlediğimiz etik kuralların prensiplerine uygun hareket etme taahhüdünde bulunuyor ve bu prensipleri tüm paydaşlarımıza aşılacak için çaba gösteriyoruz. Amacımız sürdürülebilir bir gelecek oluşturmaktır.

### Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Sürdürülebilir bir şirket olma hedefimizle, önceli ve sürekli değer yaratarak sürdürülebilir kârlılık anaçıyoruz. Tüm varlığımızı finansal disiplinle yönetiyor ve doğru yatırımlar yapmaya odaklanıyoruz. Ortaklarımızla ve paydaşlarımızla şeffaflık ve doğru malî tablolar sunuyoruz.

### Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Çalışanlarımızı haklarını tam olarak kullanabilmelerini sağlamak öncelikli önceliklerimizdenedir. Bireysel gelişimlerine değer veriyor ve adil, güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz. İş ve özel yaşam dengesi sağlanmaya önem ediyoruz.

### Toplumla Karşı Sorumluluklarımız

Bir şirket olarak topluma karşı bilginli ve sorumlu bir şekilde hareket ediyoruz. Kamu yararını önemlerinde lider olmayı ve herkese örnek olmayı hedefliyoruz. Faaliyet alanlarımızda çevre koruma, tüketici hakları ve halk sağlığı ile ilgili düzenlemelere uymayı ve bunları aşmayı anaçıyoruz.

### Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Yasalara ve etik kurallara uygun bir şekilde rekabet ediyoruz. Yanlış rekabet ve tekelci faaliyetlerden kaçınarak piyasaya kurallara her zaman uyuyoruz.

### Tedarikçilerimize/Ticari Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Tedarikçilerimize/ticari ortaklarımıza olan yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmeye ve güvni bilgilerimizi korumaya önem gösteriyoruz.



## Sosyal Yatırımlar

Sürdürülebilirlik prensibi ve misyonuyla büyüyen, gelişen ve çalışan bir organizasyon olarak, çevremize ve topluma katkıda bulunma taahhüdünde bulunuyoruz. Sadece işimize odaklanmakla kalmıyor, aynı zamanda sosyal yatırımlarımız aracılığıyla toplumumuza ve çevremizdeki insanlara da katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

### Arslan Alüminyum Olarak:

- Toplumumuzda ve çalışanlarımızda sosyal sorumluluk bilinci oluşturmaya çalışıyoruz;
- Somut örnek yatırımlarla sosyal dayanışma anlayışını güçlendiriyoruz;
- Şirket girişimlerimizle sosyal yatırımlarda örnek olmayı hedefliyoruz.

### Otobüs Duraklarımız:

- Kuruluşumuzun ve faaliyet gösterdiğimiz Bilecik şehrinde 6 akıllı otobüs durağının inşasını destekledik. Bu sayede, yazın sıcağtan ve kışın soğuktan halkımızı korumayı amaçlıyoruz.



**06**

**PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ**

## EMİSYONLAR

Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonu (tCO<sub>2</sub>e)

| 2022      | 2023      |
|-----------|-----------|
| 47.860,59 | 37.179,31 |

Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)

| 2022     | 2023     |
|----------|----------|
| 25.743,5 | 16.284,8 |

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tCO<sub>2</sub>e)

| 2022        | 2023      |
|-------------|-----------|
| 1.155.093,8 | 419.305,6 |

GRI 305-1

## ENERJİ

## Organizasyondaki Enerji Tüketimi (GJ)

|                            |           | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      |
|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Yenilenebilir Kaynaklardan | Doğal Gaz | 629.577,1 | 771.526,6 | 823.298,2 | 720.345,7 |
|                            | Dizel     | 12.694,5  | 14.891,7  | 16.935,4  | 15.951,4  |
|                            | Toplam    | 642.271,6 | 786.418,3 | 840.233,6 | 736.297,1 |
| Yenilenebilir Kaynaklardan | Güneş     | -         | 11.160,7  | 50.824,1  | 42.980,8  |

GRI 302-1

|                        | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      |
|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Elektrik tüketimi (GJ) | 129.897,9 | 160.894,1 | 156.141,3 | 132.445,8 |

GRI 302-3

## SU VE ATIK SULAR

| Kaynaklarına Göre Çekilen Su Miktarı (m3) |         |         |         |         |
|---|---------|---------|---------|---------|
|   | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    |
| Toplam Çekilen Su (Şehir Şebekesi)        | 299.085 | 368.035 | 326.618 | 329.008 |
| Toplam Değişim                            | -       | -       | 175.310 | 133.471 |
| Toplam Tüketim                            | -       | -       | 151.308 | 195.537 |

GRI 303-3

## ATIK VE TEHLİKELİ ATIK

| Tehlikeli Atık Miktarları (kg)  |                                   |           |           |           |           |
|---------------------------------|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                 |                                   | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      |
| Enerji amaçlı geri kazanılmayan | Yakma (enerji geri kazanımı için) | 13.940    | 34.120    | 32.780    | 52.550    |
|                                 | Yakma (bertaraf için)             | 28        | 31        | 29        | 39        |
|                                 | Cüruf                             | 4.407.000 | 5.687.470 | 5.238.190 | 5.757.920 |
|                                 | Diğer (depolama)                  | 19.320    | 39.290    | 14.640    | -         |
|                                 | Diğer (geri dönüşüm)              | 419.960   | 656.700   | 614.690   | 2.608.772 |
|                                 | Toplam                            | 4.860.248 | 6.414.611 | 5.900.329 | 8.419.281 |

| Tehlikesiz Atık Miktarları (kg) |   |           |           |           |           |
|---------------------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                 |   | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      |
| Enerji amaçlı geri kazanılmayan | Düzenli depolama / katı atık depolama alanına gitme | 177.000   | 206.000   | 196.000   | 222.000   |
|                                 | Yakma (enerji geri kazanımı için)                   | 2.808.160 | 3.284.100 | 3.341.380 | 3.315.010 |
|                                 | Diğer (Geri dönüştürülmüş)                          | 511.470   | 701.300   | 831.800   | 848.160   |
|                                 | Toplam  | 3.496.630 | 4.191.400 | 4.369.180 | 4.385.170 |

GRI 306-3

| Yıl  | Gerİ Dönüştürölen Hurda Miktarı (Ton) |
|------|---------------------------------------|
| 2020 | 32.900,2                              |
| 2021 | 31.772,6                              |
| 2022 | 38.170,8                              |
| 2023 | 28.567,4                              |

### ÇALIşMA KATEGORİLERİNE GÖRE ÇALIşAN SAYISI

| Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Cinsiyete Göre Yüzdesi (%) |        |        |        |        |
|--|--------|--------|--------|--------|
|  | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   |
| Kadın  | %17,65 | %17,65 | %17,65 | %17,65 |
| Erkek  | %82,35 | %82,35 | %82,35 | %82,35 |

| Yönetim Kurulu ve Üst Yönetimde Yer Alanların Yaş Dağılımına Göre Yüzdesi (%) |        |        |        |        |
|---|--------|--------|--------|--------|
|   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   |
| < 30 yaş  | 0      | 0      | 0      | 0      |
| 30 - 50 yaş   | %70,59 | %64,71 | %64,71 | %64,71 |
| > 50 yaş  | %29,41 | %35,29 | %35,29 | %35,29 |

| Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Cinsiyete Göre Oranı (%) |       |        |        |        |
|--|-------|--------|--------|--------|
|  | 2020  | 2021   | 2022   | 2023   |
| Kadın  | %18,3 | %19,93 | %20,11 | %25,12 |
| Erkek  | %81,7 | %80,07 | %81,54 | %74,88 |

Yaş Grubuna Göre Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Oranı (%)

|             | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   |
|-------------|--------|--------|--------|--------|
| < 30 yaş    | %44,49 | %46,3  | %45,87 | %43,94 |
| 30 - 50 yaş | %48,38 | %49,76 | %47,87 | %47,81 |
| > 50 yaş    | %7     | %6,91  | %6,17  | %7,91  |

GRI 405-1

## İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Her Kategorideki İstihdam Türüne Göre Çalışanların Yüzdesi (%)

|                    |              | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|--------------|------|------|------|------|
| Toplam             | Tam zamanlı  | %100 | %100 | %100 | %100 |
|                    | Yarı zamanlı | %0   | %0   | %0   | %0   |
| Uzman ve üzeri     | Tam zamanlı  | %100 | %100 | %100 | %100 |
|                    | Yarı zamanlı | %0   | %0   | %0   | %0   |
| Operasyonel seviye | Tam zamanlı  | %100 | %100 | %100 | %100 |
|                    | Yarı zamanlı | %0   | %0   | %0   | %0   |

GRI 405-1

## YIL İÇİNDE İŞE ALINAN YENİ ÇALIŞANLARIN CİNSİYET VE YAŞA GÖRE DAĞILIMI

## İş Sağlığı ve Güvenliği Kapsamındaki Personel ve Taşeron Sayısı

|             |       | 2020 |       | 2021 |       | 2022 |       | 2023 |       |
|-------------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
|             |       | Sayı | Yüzde | Sayı | Yüzde | Sayı | Yüzde | Sayı | Yüzde |
| < 30 yaş    | Kadın | 32   | %17   | 49   | %18   | 78   | %14   | 108  | %21   |
|             | Erkek | 155  | %83   | 223  | %82   | 472  | %86   | 401  | %79   |
| 30 - 50 yaş | Kadın | 13   | %15   | 45   | %29   | 91   | %17   | 168  | %31   |
|             | Erkek | 71   | %85   | 109  | %71   | 459  | %83   | 368  | %69   |
| > 50 yaş    | Kadın | 0    | %0    | 1    | %8    | 2    | %2    | 22   | %20   |
|             | Erkek | 7    | %100  | 12   | %92   | 96   | %98   | 89   | %80   |
| Toplam      | Kadın | 45   | %16   | 95   | %22   | 171  | %14   | 298  | %26   |
|             | Erkek | 233  | %84   | 344  | %78   | 1027 | %86   | 858  | %74   |



## CİNSİYET VE YAŞA GÖRE YIL İÇİNDE İŞTEN AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

Number of Personnel and Contractors Covered by Occupational Health and Safety

|             |       | 2020 |       | 2021 |       | 2022 |       | 2023 |       |
|-------------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
|             |       | Sayı | Yüzde | Sayı | Yüzde | Sayı | Yüzde | Sayı | Yüzde |
| < 30 yaş    | Kadın | 17   | %14   | 24   | %15   | 31   | %13   | 48   | %18   |
|             | Erkek | 108  | %86   | 131  | %85   | 211  | %87   | 212  | %82   |
| 30 - 50 yaş | Kadın | 7    | %12   | 14   | %17   | 23   | %18   | 62   | %35   |
|             | Erkek | 51   | %88   | 67   | %83   | 107  | %82   | 116  | %65   |
| > 50 yaş    | Kadın | 1    | %7    | 0    | %0    | 0    | %0    | 6    | %25   |
|             | Erkek | 13   | %93   | 9    | %100  | 12   | %100  | 18   | %75   |
| Toplam      | Kadın | 25   | %13   | 38   | %16   | 54   | %14   | 116  | %25   |
|             | Erkek | 172  | %87   | 207  | %84   | 330  | %86   | 346  | %75   |

GRI 401-1

## HİZMET YILLARINA GÖRE ÇALIŞAN SAYILARI

Hizmet Yıllarına Göre Çalışan Sayısı

|                 |       | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|-------|------|------|------|------|
| 0-5 yaş         | Kadın | 109  | 97   | 168  | 263  |
|                 | Erkek | 481  | 727  | 783  | 731  |
| 5-10 yaş        | Kadın | 19   | 2    | 1    | 22   |
|                 | Erkek | 68   | 84   | 130  | 57   |
| 10 yaş ve üzeri | Kadın | 4    | 0    | 2    | 13   |
|                 | Erkek | 91   | 103  | 113  | 75   |

GRI 401-1

## DOĞUM İZİNİ

|  |       | Doğum İznı |      |      |      |
|--|-------|------------|------|------|------|
|  |       | 2020       | 2021 | 2022 | 2023 |
| Doğum/Ebeveyn İznı Alan Çalışan Sayısı                         | Kadın | 1          | 0    | 0    | 0    |
|  | Erkek | 17         | 14   | 12   | 15   |
| Ebeveyn iznının sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı | Kadın | 0          | 0    | 0    | 0    |
|  | Erkek | 17         | 14   | 12   | 15   |

GRI 403-1

## ÇALIŞAN EĞİTİMİ (SAAT)

| Personele Verilen Eğitim Saatleri |       |       |        |        |
|-----------------------------------|-------|-------|--------|--------|
|                                   | 2020  | 2021  | 2022   | 2023   |
| Ortalama (kişi/saat)              | 3,6   | 12,39 | 10,12  | 9,85   |
| Toplam (saat)                     | 3.706 | 5.507 | 12.131 | 11.364 |

|   | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
|---|-------|-------|-------|-------|
| "Toplam Eğitim Saatleri (DHS eğitimi hariç)"          | 1.140 | 2.235 | 5.721 | 1.988 |
| "Çalışan Başına Ortalama Yıllık Eğitim Süresi (saat)" | 3,59  | 4,89  | 15,01 | 90,7  |
| İSG eğitimi   | 371   | 716   | 735   | 584   |

## Kadın Personele Verilen Eğitim Saatleri

|                      | 2020  | 2021   | 2022   | 2023    |
|----------------------|-------|--------|--------|---------|
| Ortalama (kişi/saat) | 3,6   | 24,44  | 18,71  | 9,07    |
| Toplam (saat)        | 205,2 | 1100,4 | 2694,4 | 2840,87 |

## Erkek Personele Verilen Eğitim Saatleri

|                      | 2020  | 2021   | 2022     | 2023    |
|----------------------|-------|--------|----------|---------|
| Ortalama (kişi/saat) | 3,59  | 10,6   | 18,64    | 90,4    |
| Toplam (saat)        | 934,8 | 4401,6 | 10.777,6 | 8.523,5 |

## İş Kategorisine Göre Verilen Eğitim Saatleri

|        | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| Teknik | 1.112 | 1.650 | 1.347 | 3.408 |
| İdari  | 3.701 | 550   | 4.041 | 1.136 |
| Üretim | 2.224 | 3.301 | 8.083 | 6.817 |

GRI 404-1, 412-2, 403-B

## CİNSİYETE VE YILA GÖRE YÖNETİCİ SAYISI

## Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici Üyelerinin Cinsiyete Göre Oranı (%)

|       | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------|------|------|------|------|
| Kadın | %18  | %18  | %18  | %18  |
| Erkek | %82  | %82  | %82  | %82  |

## Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici Üyelerinin Yaş Dağılımı (%)

|             | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|------|------|------|------|
| < 30 yaş    | %0   | %0   | %0   | %0   |
| 30 - 50 yaş | %71  | %65  | %65  | %65  |
| > 50 yaş    | %29  | %35  | %35  | %35  |

## Cinsiyete Göre Çalışan Kategorilerindeki Personelin Yüzdesi (%)

|       | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------|------|------|------|------|
| Kadın | %18  | %20  | %20  | %25  |
| Erkek | %82  | %80  | %82  | %75  |

## Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetici Üyelerinin Yaş Dağılımı (%)

|             | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------|------|------|------|------|
| < 30 yaş    | %44  | %46  | %46  | %44  |
| 30 - 50 yaş | %48  | %50  | %48  | %48  |
| > 50 yaş    | %7   | %7   | %6   | %8   |

GRI 405-1

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANSI

## Mesleki Kazalar

|  | 2020 | 2021  | 2022  | 2023  |
|--|------|-------|-------|-------|
| Kaza Sayısı  | 224  | 334   | 296   | 341   |
| Ölümcül Vaka Sayısı  | 0    | 0     | 0     | 0     |
| İş Kazaları Nedeniyle Kayıp Zamanlı Yaralanma Günleri (LTİ) Sayısı | 864  | 1.245 | 2.463 | 2.448 |

## İşle İlgili Yaralanmaların Başlıca Türleri

Sabit bir nesneye veya kişiye çarpma

İki nesne arasında sıkışma

Bir nesne tarafından kesilme

## Kaydedilebilir İşle İlgili Hastalık Vakalarının Sayısı

|                     | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------|------|------|------|------|
| Personel            | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Yüklenici personeli | 0    | 0    | 0    | 0    |

GRI 403-B, 403-9

07

# GRI İÇERİK İNDEKSİ

Arslan Alüminyum, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

Content Index - Essentials Service için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin Standartlarla tutarlı bir şekilde açık bir şekilde sunulduğunu ve 2-1 ile 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların rapor gövdesindeki ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir.

| GRI STANDARDI                 | BİLDİRİMLER   | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR  |
|-------------------------------|---|---|
|                               | GRI 1: Temel 2021   |   |
|                               | GRI 2: Genel Bildirimler 2021                               |   |
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-1 Organizasyona ait ayrıntılar                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapor Hakkında s.1</li> <li>Kilometre Taşları s.4</li> <li>Şirket Hakkında s.2</li> <li>Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz s.12</li> </ul> |
|                               | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapor Hakkında s.1</li> </ul>  |
|                               | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Rapor Hakkında s.1</li> </ul>  |
|                               | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Önceliklendirme Analizi s.23-25</li> </ul>   |
|                               | 2-5 Dış Denetim   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Raporlama dönemi için dış denetim alınmamıştır.</li> </ul>   |

| GRI STANDARDI                 | BİLDİRİMLER   | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR   |
|-------------------------------|---|--|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Şirket Hakkında s.2</li> <li>• 2023 Özeti s.3</li> <li>• Ürün Yelpazemiz s.6</li> <li>• Üretim Tesisleri ve Birimleri s.7-8</li> <li>• Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) s.61</li> <li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.62-63</li> </ul>                  |
|                               | 2-7 Çalışanlar  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Kaynakları Yönetimi s.73-74</li> </ul>  |
|                               | 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Kaynakları Yönetimi s.73-74</li> </ul>  |
|                               | 2-9 Yönetişim yapısı  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurumsal Yönetişim Modeli s.13</li> <li>• Yönetişim Bakış Açısı ve Yönetişim Kurulu s.14</li> <li>• Yönetişim Yapısı ve Yönetişim Kurulu s.15-16</li> <li>• Yönetişim Kurulu Üyeleri s.17-18</li> <li>• Sürdürülebilirlik Komitesi s.21-22</li> </ul> |
|                               | 2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurumsal Yönetişim Modeli s.13</li> <li>• Yönetişim Bakış Açısı ve Yönetişim Kurulu s.14</li> <li>• Yönetişim Yapısı ve Yönetişim Kurulu s.15-16</li> </ul>   |
|                               | 2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurumsal Yönetişim Modeli s.13</li> <li>• Yönetişim Bakış Açısı ve Yönetişim Kurulu s.14</li> <li>• Yönetişim Yapısı ve Yönetişim Kurulu s.15-16</li> <li>• Yönetişim Kurulu Komiteleri s.17-18</li> </ul>  |
|                               | 2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurumsal Yönetişim Modeli s.13</li> <li>• Yönetişim Bakış Açısı ve Yönetişim Kurulu s.14</li> <li>• Yönetişim Yapısı ve Yönetişim Kurulu s.15-16</li> <li>• Yönetişim Kurulu Komiteleri s.17-18</li> </ul>  |

| GRI STANDARDI                 | BİLDİRİMLER   | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR   |
|-------------------------------|---|--|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumsal Yönetişim Modeli s.13</li> </ul>   |
|                               | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilirlik Komitesi s.21-22</li> </ul>   |
|                               | 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Misyonumuz, Vizyonumuz ve Değerlerimiz s.12</li> <li>İş Etiği Uygulamaları s.33</li> <li>Potansiyel Geliştirmek: İK Yönetimi s.75</li> </ul>  |
|                               | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumsal Yönetişim Modeli s.13</li> <li>Yönetişim Bakış Açısı ve Yönetim Kurulu s.14</li> <li>Yönetişim Yapısı ve Yönetim Kurulu s.15-16</li> <li>Kurumsal Risk Azaltma s.30-31</li> <li>İş Sürekliliği s.32</li> <li>İş Etiği Uygulamaları s.33</li> <li>Potansiyel Geliştirmek: İK Yönetimi s.75</li> </ul> |
|                               | 2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetişim Yapısı ve Yönetim Kurulu s.15-16</li> </ul>   |
|                               | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Yönetişim Yapısı ve Yönetim Kurulu s.15-16</li> </ul>   |
|                               | 2-19 Ücret politikaları   | <ul style="list-style-type: none"> <li>İnsan Kaynakları Yönetimi s.73-74</li> <li>Bağlılığı Geliştirmek: Çalışan Kablını s.76-77</li> </ul>  |

| GRI STANDARDI                 | BİLDİRİMLER   | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR   |
|-------------------------------|---|--|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bağlılığı Geliştirmek: Çalışan Kablımı s.76-77</li> </ul>   |
|                               | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Gizlilik Kısıtlamaları: Kamuya Açık Bilgi Değildir</li> </ul>   |
|                               | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Genel Müdür'den Mesaj s.5</li> <li>Sürdürülebilirlik Yönetimi s.19-20</li> <li>Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Amaçları s.26-29</li> <li>İş Etiği Uygulamaları s.33</li> <li>Potansiyel Geliştirmek: İK Yönetimi s.75</li> </ul> |
|                               | 2-23 Politika taahhütleri   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilirlik Yönetimi s.19-20</li> <li>Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Amaçları s.26-29</li> <li>İş Etiği Uygulamaları s.33</li> <li>Potansiyel Geliştirmek: İK Yönetimi s.75</li> </ul>                                    |
|                               | 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması  | <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Etiği Uygulamaları s.33</li> </ul>   |
|                               | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Amaçları p.26-29</li> <li>İş Etiği Uygulamaları s.33</li> </ul>  |
|                               | 2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Etiği Uygulamaları s.33</li> </ul>   |

| GRI STANDARDI                 | BİLDİRİMLER                                      | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR |
|-------------------------------|--|--|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-27 Yasal mevzuata uyum                         | • İş Etiği Uygulamaları s.33                           |
|                               | 2-28 Kurumsal Üyelikler                          | • Üyelikler ve Stratejik Ortaklıklar s.10              |
|                               | 2-29 Paydaş katılımı                             | • Paydaş Katılımı s.34-38                              |
|                               | 2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları | • İnsan Kaynakları Yönetimi s.73-74                    |

## ÖNCELİKLİ KONULAR

|                               |  |  |
|-------------------------------|--|--|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç | • Önceliklendirme Analizi s.23                             |
|                               | 3-2 Öncelikli konuların listesi                      | • Önceliklendirme Matrisi s.24<br>• Öncelikli Konular s.25 |

| GRI STANDARDI                      | BİLDİRİMLER  | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR   |
|------------------------------------|--|--|
| <b>KURUMSAL YÖNETİŞİM</b>          |  |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>• Kurumsal Yönetişim Modeli s.13</li> <li>• Yönetişim Bakış Açısı ve Yönetim Kurulu s.14</li> <li>• Yönetişim Yapısı ve Yönetim Kurulu s.15-16</li> <li>• Yönetim Kurulu Komiteleri s.17</li> </ul> |
| <b>OPERASYONEL EKO VERİMLİLİĞİ</b> |  |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>• Atık Stratejisi s.48-49</li> </ul>  |
| GRI 301: Malzemeler 2016           | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atık Stratejisi s.48-49</li> </ul>  |
| <b>GERİ DÖNÜŞÜM STRATEJİSİ</b>     |  |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>• Atık Stratejisi s.48-49</li> </ul>  |
| GRI 306: Atık 2020                 | 306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sürdürülebilirlik Yönetimi s.19-20</li> <li>• Atık Stratejisi s.48-49</li> </ul>  |

| GRI STANDARDI  | BİLDİRİMLER                                   | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR                  |
|--|---|---|
| GRI 306: Atık 2020   | 306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi | • Atık Stratejisi s.48-49   |
|  | 306-3 Atık üretimi                            | • Performans Göstergeleri s.81-90                                       |
| <b>ENERJİ YÖNETİMİ (ENERJİ TÜKETİMİ, ELEKTRİK ÜRETİMİ)</b> |   |   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                              | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                | • Önceliklendirme Matrisi s.24<br>• İklim ve Enerji Yönetimi s.41-42    |
| GRI 302: Enerji 2016                                       | 302-1 Kurum içi enerji tüketimi               | • İklim ve Enerji Yönetimi s.41-42<br>• Performans Göstergeleri s.81-90 |
|  | 302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi       | • İklim ve Enerji Yönetimi s.41-42                                      |
|  | 302-3 Enerji yoğunluğu                        | • Performans Göstergeleri s.81-90                                       |

| GRI STANDARDI | BİLDİRİMLER | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR |
|---------------|-------------|--|
|---------------|-------------|--|

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM STRATEJİSİ

|                               |                                |  |
|-------------------------------|--------------------------------|--|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>• İklim ve Enerji Yönetimi s.41-42</li> </ul> |
|-------------------------------|--------------------------------|--|

## İNSAN HAKLARI, SOSYAL ENTEGRASYON VE YENİDEN CANLANDIRMA

|                               |                                |  |
|-------------------------------|--------------------------------|--|
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.71</li> <li>• Cinsiyet Eşitliği s.72</li> </ul> |
|-------------------------------|--------------------------------|--|

|                                  |  |  |
|----------------------------------|--|--|
| GRI 406: Ayrımcılık Karşıtı 2016 | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.71</li> <li>• Cinsiyet Eşitliği s.72</li> </ul> |
|----------------------------------|--|--|

|  |  |  |
|--|--|--|
| GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016 | 407-1 Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğünün risk altında olabileceği işlemler ve tedbirler | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.71</li> <li>• Cinsiyet Eşitliği s.72</li> <li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.62-63</li> </ul> |
|--|--|--|

|                              |  |  |
|------------------------------|--|--|
| GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016 | 408-1 Çocuk işçiliği olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedbirler | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.71</li> <li>• Cinsiyet Eşitliği s.72</li> <li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.62-63</li> </ul> |
|------------------------------|--|--|

|  |  |  |
|--|--|--|
| GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalışma 2016 | 409-1 Zorla veya mecburi çalışma olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedbirler | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.71</li> <li>• Cinsiyet Eşitliği s.72</li> </ul> |
|--|--|--|

| GRI STANDARDI                                    | BİLDİRİMLER   | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR   |
|--|---|--|
| <b>DÜŞÜK KARBON STRATEJİSİ (EMİSYON AZALTMA)</b> |   |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>• Emisyon Yönetimi s.47</li> <li>• Stratejik Karbon Yol Haritası s.46</li> </ul>    |
| GRI 305: Emisyonlar 2016                         | 305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emisyon Yönetimi s.47</li> <li>• Stratejik Karbon Yol Haritası s.46</li> <li>• Performans Göstergeleri s.81-90</li> </ul> |
|  | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emisyon Yönetimi s.47</li> <li>• Stratejik Karbon Yol Haritası s.46</li> </ul>  |
|  | 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emisyon Yönetimi s.47</li> <li>• Stratejik Karbon Yol Haritası s.46</li> </ul>  |
| <b>ATIK VE TEHLİKELİ MADDELER YÖNETİMİ</b>       |   |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>• Atık Stratejisi s.48-49</li> <li>• Performans Göstergeleri s.81-90</li> </ul>     |
| GRI 306: Atık 2020                               | 306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atık Stratejisi s.48-49</li> </ul>  |

| GRI STANDARDI  | BİLDİRİMLER   | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR   |
|--|---|--|
| GRI 306: Atık 2020   | 306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Atık Stratejisi s.48-49</li> </ul>  |
|  | 306-3 Atık üretimi  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Performans Göstergeleri s.81-90</li> </ul>  |
|  | 306-5 Bertaraf edilen atık  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Performans Göstergeleri s.81-90</li> </ul>  |
| <b>SÜRDÜRÜLEBİLİR FİNANS, FİNANSAL İSTİKRAR VE SİSTEMATİK RİSK</b> |   |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>Şirket Hakkında s.2-10</li> <li>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.62-63</li> </ul> |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016                                  | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Şirket Hakkında s.2-10</li> </ul>   |
| GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016                   | 308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.62-63</li> </ul>   |
|  | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.62-63</li> </ul>   |

| GRI STANDARDI                                  | BİLDİRİMLER   | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR                 |
|--|---|--|
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler                 | • Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.62-63                               |
|  | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler                  | • Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s.62-63                               |
| GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016     | 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi | • Müşteri İlişkileri Yönetimi s.64-65                                  |
| <b>ÜRÜN TASARIMI VE YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ</b> |   |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi  | • Önceliklendirme Matrisi s.24<br>• Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) s.61   |
| <b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>                 |   |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                  | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi  | • Önceliklendirme Matrisi s.24<br>• İş Sağlığı ve Güvenliği s.69-70    |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018          | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi   | • İş Sağlığı ve Güvenliği s.69-70<br>• Performans Göstergeleri s.81-90 |

| GRI STANDARDI                         | BİLDİRİMLER  | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR   |
|---------------------------------------|--|--|
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kurumsal Risk Azaltma s.30-31</li> </ul>  |
|                                       | 403-3 İş sağlığı hizmetleri  | <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği s.69-70</li> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği: Acil Durum Planlaması s.69</li> </ul> |
|                                       | 403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılım, danışma ve iletişim   | <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği s.69-70</li> </ul>  |
|                                       | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi   | <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği s.69-70</li> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği: Acil Durum Planlaması s.69</li> </ul> |
|                                       | 403-6 Çalışan sağlığının teşviki   | <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği s.69-70</li> </ul>  |
|                                       | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği s.69-70</li> <li>Performans Göstergeleri s.81-90</li> </ul>                     |
|                                       | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar   | <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği s.69-70</li> <li>Performans Göstergeleri s.81-90</li> </ul>                     |
|                                       | 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları  | <ul style="list-style-type: none"> <li>İş Sağlığı ve Güvenliği s.69-70</li> <li>Performans Göstergeleri s.81-90</li> </ul>                     |

| GRI STANDARDI   | BİLDİRİMLER  | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR   |
|---|--|--|
| <b>ÇEŞİTLİLİK VE EŞİT FIRSAT (KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ)</b> |  |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.70</li> <li>• Cinsiyet Eşitliği s.72</li> <li>• İnsan Kaynakları Yönetimi s.72-73</li> </ul>  |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsat 2016                       | 405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Kaynakları Yönetimi s.73-74</li> <li>• Performans Göstergeleri s.81-90</li> </ul>   |
| GRI 406: Ayrımcılık Karşısı 2016                              | 406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.70</li> <li>• Cinsiyet Eşitliği s.72</li> </ul>   |
| <b>İŞ GÜCÜ GÖSTERGELERİ/UYGULAMALARI</b>                      |  |  |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                                 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.71</li> <li>• Cinsiyet Eşitliği s.72</li> <li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s. 62-63</li> <li>• Bağlantıları Güçlendirmek: Topluluk İlişkileri s.78</li> </ul> |
| GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016          | 407-1 Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğünün risk altında olabileceği işlemler ve tedbirler | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.71</li> <li>• Cinsiyet Eşitliği s.72</li> <li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s. 62-63</li> </ul>  |
| GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016                                  | 408-1 Çocuk işçiliği olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedbirler     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• İnsan Hakları Yaklaşımı s.71</li> <li>• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s. 62-63</li> </ul>  |

| GRI STANDARDI                                 | BİLDİRİMLER  | SAYFA NUMARASI,<br>KAYNAK VE/VEYA<br>DOĞRUDAN CEVAPLAR  |
|---|--|---|
| GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalışma 2016      | 409-1 Zorla veya mecburi çalıştırma olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler | <ul style="list-style-type: none"> <li>İnsan Hakları Yaklaşımı s.71</li> </ul>  |
| GRI 413: Yerel Topluluklar 2016               | 413-1 Yerel topluluk kablımı, etki değertendirmeleri ve geliştirme programları ile ilgili operasyonlar       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Bağlanlıları Güçlendirmek: Topluluk İlişkileri s.78</li> </ul>                           |
| <b>ÜRÜN KALİTESİ VE GERİ ÇAğIRMA YÖNETİMİ</b> |  |   |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Önceliklendirme Matrisi s.24</li> <li>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s. 62-63</li> </ul> |
| GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016         | 417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereklilikleri  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir Tedarik Zinciri s. 62-63</li> </ul>                                       |

**RAPOR HAKKINDA DAHA FAZLA BİLGİ, GÖRÜŞLERİNİZ  
VE ÖNERİLERİNİZ İÇİN;**



**ARSLAN ALÜMİNYUM A.Ş.**

Address: Hürriyet Mah. Dr. Cemil Bengü Cad. No: 40 Kağıthane  
İstanbul 34403

Phone : +90 (212) 224 21 06

Fax : +90 (212) 224 27 22

E-Mail : arslan@arslanaluminum.com

**enexion**  
group

Raporlama Danışmanlığı & Dizayn

Enexion Türkiye

Reporting Consultant & Design

Address: Gökkuşuğu Sokak No:  
29 Konaklar Mah.

4. Levent 34330 İstanbul

Phone: +90 212 280 0705

E-Mail: bilgi@enexion.de

Website: www.enexion.com.tr

Enexion Germany

Enexion GmbH

Adres: Am Kronberger Hang 2 a  
65824 Schwalbach am Taunus

Frankfurt Germany

Telefon: +49 (0) 61 73 93 59 0

Faks: +49 (0) 61 73 93 59 55

Website: www.enexion.de